

PROIECT DE HOTĂRÂRE

inițiat de primarul comunei Bascov privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Bascov, necesare și aferente celor trei domenii (social, medical și educațional) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, conform Anexei nr.1- Organigramă și Anexei nr.2- Stat de funcții(intrevedere online in sedinta de consiliu pentru detalii proiect, reprezentant ministerul muncii)

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.3671/20.02.2026 prezentat de primarul comunei Bascov, Județul Argeș;
- Raportul de specialitate nr.3670/20.02.2026, prezentat de compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bascov,

Având în vedere:

- Minuta întâlnirii de lucru a membrilor UJSS din Județul Argeș cu reprezentanți ai UAT comuna Bascov, în data de 19.02.2026, în intervalul orar 12⁰⁰ - 15⁰⁰ la Biroul AJPIS ARGEȘ- Birou Director
- Hotărârea 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- **Regulament-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;**

↓ Art. 1

Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțaresemnat de către instituția beneficiară cu

autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fostă probată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;
- b) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;
- c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

Art. 2

Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

- Protocolul de Colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Bascov, înregistrat la Primăria Comunei Bascov cu nr.12309/02.06.2025, având ca obiect colaborarea interinstituțională necesară în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027";
- Ghidul orientativ de recrutarea echipei comunitare integrate – proiect SCI 2000.
- OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

ART.III

Alin(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau

concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici captolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

- *Diagnoza socială (identificarea persoanelor vulnerabile din UAT Bascov)*
- *Planul de acțiune multianual pentru implementarea diagnozei sociale- UAT Bascov*
- *Avizul favorabil nr.21635/08.09.2025 pentru înființarea postului de asistent medical comunitar, emis de către Direcția de Sănătate Publică Argeș și înregistrat la Primăria comunei Bascov cu nr.20589/08.09.2025 ;*
- *Adresa Primăriei Comunei Bascov cu nr.28491/04.12.2025 transmisă Instituției Prefectului Județului Argeș și înregistrată cu nr.19606/05.12.2025 prin care s-a solicitat avizul favorabil privind înființarea unui număr de trei posturi, necesare dezvoltării furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluderii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, în vederea adoptării prin Hotărâre de Consiliu Local Bascov, respectiv:*

1. Asistent social -COR 263501- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Asistă persoanele aflate în nevoie și comunitate, implicându-se în identificarea, înțelegerea, evaluarea corectă și soluționarea problemelor, în cadrul echipelor comunitare integrate, pentru reducere asupra punerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din sărăcie și dobândirea integrității sociale și economice.

Asigură managementul de caz în cadrul serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei

2. Asistent medical comunitar- COR 325301- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Acordarea de servicii de asistență medicală comunitară în scopul îmbunătățirii accesului populației aparținând grupurilor vulnerabile, din localitățile selectate pentru derularea proiectului, la servicii medico-sociale de calitate, integrate la nivelul comunităților cu servicii ale medicului de familie, al altor furnizori de servicii medicale, cu servicii sociale și servicii educaționale.

3. Consilier școlar-COR 235903- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Asigură furnizarea de servicii de consiliere educațională în cadrul echipei comunitare integrate, prin aria educației, pentru reducerea suprapunerilor, armonizare

resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din starea de sărăcie și integrare socială și economică.

Procedura de înființare a posturilor

1. Solicitarea avizelor prealabile (inclusiv DSP pentru postul de asistent medical comunitar);
2. UAT solicită Instituției Prefectului aviz de legalitate pentru modificările solicitate
3. Aprobarea prin Hotărâre a Consiliului Local;
4. Identificarea surselor de finanțare (proiectul SCI 2000, buget local);
5. Organizarea concursurilor conform legislației în vigoare

➤ *Adresa cu nr.19606/10.12.2025 transmisă de către Instituția Prefectului Județului Arges și înregistrată la Primăria comunei Bascov cu nr.29191/15.12.2025, prin care se comunică faptul că cele 3 posturi fac parte din categoria celor încadrate în capitolele bugetare exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010.*

Conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Art. 129 Atribuțiile consiliului local

alin(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

lit.c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

Fata de cele prezentate mai sus, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local Bascov, înființarea a trei posturi pe perioada determinată suplimentare, în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Bascov, necesare și aferente celor trei domenii (social, medical și educațional) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, conform Anexei nr.1- Organigramă și Anexei nr.2- Stat de funcții, atașate la prezentul proiect de hotărâre(intrevedere online in sedinta de consiliu pentru detalii proiect, reprezentant ministerul muncii).

**INITIATOR,
PRIMAR,
STANCU GHEOR**



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare initiat de primarul comunei Bascov privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Bascov, necesare și aferente celor trei domenii (social, medical și educațional) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, conform Anexei nr.1- Organigramă și Anexei nr.2- Stat de funcții(intrevedere online în sedinta de consiliu pentru detalii proiect, reprezentant ministerul muncii)

Având în vedere:

-Raportul de specialitate nr.3670/20.02.2026, prezentat de compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bascov,

Având în vedere:

- Minuta întâlnirii de lucru a membrilor UJSS din Județul Argeș cu reprezentanți ai UAT comuna Bascov, în data de 19.02.2026, în intervalul orar 12⁰⁰- 15⁰⁰ la Biroul AJPIS ARGHEȘ- Birou Director
- Hotărârea 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- **Regulament-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;**

↓ Art. 1

Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fostă probată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;
- b) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;
- c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

† Art. 2

Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

- Protocolul de Colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Bascov, înregistrat la Primăria Comunei Bascov cu nr.12309/02.06.2025, având ca obiect colaborarea interinstituțională necesară în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027";
- Ghidul orientativ de recrutarea echipei comunitare integrate – proiect SCI 2000.
- OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

ART.III

Alin(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau

concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007; cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

- *Diagnoza socială (identificarea persoanelor vulnerabile din UAT Bascov)*
- *Planul de acțiune multianual pentru implementarea diagnozei sociale- UAT Bascov*
- *Avizul favorabil nr.21635/08.09.2025 pentru înființarea postului de asistent medical comunitar, emis de către Direcția de Sănătate Publică Argeș și înregistrat la Primăria comunei Bascov cu nr.20589/08.09.2025 ;*
- *Adresa Primăriei Comunei Bascov cu nr.28491/04.12.2025 transmisă Instituției Prefectului Județului Argeș și înregistrată cu nr.19606/05.12.2025 prin care s-a solicitat avizul favorabil privind înființarea unui număr de trei posturi, necesare dezvoltării furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, în vederea adoptării prin Hotărâre de Consiliu Local Bascov, respectiv:*

1. Asistent social -COR 263501- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Asistă persoanele aflate în nevoie și comunitate, implicându-se în identificarea, înțelegerea, evaluarea corectă și soluționarea problemelor, în cadrul echipelor comunitare integrate, pentru reducere asupra punerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din sărăcie și dobândirea integrității sociale și economice.

Asigură managementul de caz în cadrul serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei

2. Asistent medical comunitar- COR 325301- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Acordarea de servicii de asistență medicală comunitară în scopul îmbunătățirii accesului populației aparținând grupurilor vulnerabile, din localitățile selectate pentru derularea proiectului, la servicii medico-sociale de calitate, integrate la nivelul comunităților cu servicii ale medicului de familie, al altor furnizori de servicii medicale, cu servicii sociale și servicii educaționale.

3. Consilier școlar-COR 235903- post contractual- (perioadă determinată)

Scop: Asigură furnizarea de servicii de consiliere educațională încadrul echipei comunitare integrate, prin ariă educației, pentru reducerea suprapunerilor, armonizare a resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din starea de sărăcie și

Procedura de înființare a posturilor

1. Solicitarea avizelor prealabile (inclusiv DSP pentru postul de asistent medical comunitar);
2. UAT solicită Instituției Prefectului aviz de legalitate pentru modificările solicitate
3. Aprobarea prin Hotărâre a Consiliului Local;
4. Identificarea surselor de finanțare (proiectul SCI 2000, buget local);
5. Organizarea concursurilor conform legislației în vigoare

➤ *Adresa cu nr.19606/10.12.2025 transmisă de către Instituția Prefectului Județului Argeș și înregistrată la Primăria comunei Bascov cu nr.29191/15.12.2025, prin care se comunică faptul că cele 3 posturi fac parte din categoria celor încadrate în capitolele bugetare exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010.*

Conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Art. 129 Atribuțiile consiliului local

alin(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

lit.c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

Fata de cele prezentate mai sus, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local Bascov, înființarea a trei posturi pe perioada determinată suplimentare, în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Bascov, necesare și aferente celor trei domenii (social, medical și educațional) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, conform Anexei nr.1- Organigramă și Anexei nr.2- Stat de funcții, atașate la prezentul proiect de hotărâre (intrevedere online în ședința de consiliu pentru detalii proiect, reprezentant ministerul muncii).

**INITIATOR,
PRIMA
STANCU GHEORGHE**





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
COMUNA BASCOV
PRIMĂRIA COMUNEI BASCOV
Str. Păișești DN 7C, nr.125, Com. Bascov, Argeș
Cod fiscal: 4122078
Tel. 0248/270 525; fax. 0248 / 270 033

*Pro Secretor General,
In analiza in
de LOCAL
0.02
2026*



NR.3670/20.02.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere:

- *Minuta întâlnirii de lucru a membrilor UJSS din Județul Argeș cu reprezentanți ai UAT comuna Bascov, în data de 19.02.2026, în intervalul orar 12⁰⁰- 15⁰⁰ la Biroul AJPIS ARGHEȘ- Birou Director*
- *Hotărârea 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență*
- *Regulament-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență*

↓ Art. 1

Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;

b) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;

c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

✚ **Art. 2**

Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

- *Protocolul de Colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Bascov, înregistrat la Primăria Comunei Bascov cu nr.12309/02.06.2025, având ca obiect colaborarea interinstituțională necesară în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027";*
- *Ghidul orientativ de recrutare a echipei comunitare integrate – proiect SCI 2000.*
- *OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,*

ART.III

Alin(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

- *Diagnoza socială (identificarea persoanelor vulnerabile din UAT Bascov)*
- *Planul de acțiune multianual pentru implementarea diagnozei sociale- UAT Bascov*
- *Avizul favorabil nr.21635/08.09.2025 pentru înființarea postului de asistent medical comunitar, emis de către Direcția de Sănătate Publică Argeș și înregistrat la Primăria comunei Bascov cu nr.20589/08.09.2025 ;*
- *Adresa Primăriei Comunei Bascov cu nr.28491/04.12.2025 transmisă Instituției Prefectului Județului Argeș și înregistrată cu nr.19606/05.12.2025 prin care s-a solicitat avizul favorabil privind înființarea unui număr de trei posturi, necesare dezvoltării furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului*

”Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027,în vederea adoptării prin Hotărâre de Consiliu Local Bascov, respectiv:

1. Asistent social -COR 263501- post contractual- (perioadă determinată, pe perioada proiectului)

Scop: Asistă persoane aflate în nevoie și comunitate, implicându-se în identificarea, înțelegerea, evaluarea corectă și soluționarea problemelor, în cadrul echipelor comunitare integrate, pentru reducerea suprapunerilor, armonizarea resurselor și crearea unui process sustenabil de ieșire din sărăcie și dobândire a integrității sociale și economice.

Asigură managementul de caz în cadrul serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei

2. Asistent medical comunitar – COR 325301- post contractual- (perioadă determinată, pe perioada proiectului)

Scop: Acordarea de servicii de asistență medicală comunitară în scopul îmbunătățirii accesului populației aparținând grupurilor vulnerabile, din localitățile selectate pentru derularea proiectului, la servicii medico-sociale de calitate, integrate la nivelul comunităților cu servicii ale medicului de familie, al altor furnizori de servicii medicale, cu servicii sociale și servicii educaționale.

3. Consilier școlar -COR 235903- post contractual- (perioadă determinată, pe perioada proiectului)

Scop: Asigură furnizarea de servicii de consiliere educațională în cadrul echipei comunitare integrate, prin aria educației, pentru reducerea suprapunerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din starea de sărăcie și integrare socială și economică.

Procedura de înființare a posturilor

1. Solicitarea avizelor prealabile (inclusiv DSP pentru postul de asistent medical comunitar);
2. UAT solicită Instituției Prefectului aviz de legalitate pentru modificările solicitate
3. Aprobarea prin Hotărâre a Consiliului Local;
4. Identificarea surselor de finanțare (proiectul SCI 2000, buget local (neeligibile în proiect) , buget de stat și alte surse);
5. Organizarea concursurilor conform legislației în vigoare

➤ *Adresa cu nr.19606/10.12.2025 transmisă de către Instituția Prefectului Județului Arges și înregistrată la Primăria comunei Bascov cu nr.29191/15.12.2025, prin care se comunică faptul că cele 3 posturi fac parte din categoria celor încadrate în capitolele bugetare exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010.*

Conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Art. 129 Atribuțiile consiliului local

alin(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

lit.c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local,

reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

Urmare celor menționate anterior, *supun spre analiză și aprobare în Consiliul Local Bascov, înființarea unor posturi suplimentare, în afara organigramei și a statului de funcții ale UAT Bascov, necesare și aferente celor trei domenii (social, medical și educațional) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, conform Anexei nr.1- Organigramă și Anexei nr.2- Stat de funcții, atașate la prezentul raport.*

*Compartiment Resurse Umane,
Inspector superior,
CONSTANTINESCU LENA MIHAELA*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



MINUTA întâlnirii de lucru a membrilor UJSS din județul Argeș cu reprezentanți ai UAT comuna
BASCOV

Denumire proiect: "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"
Cod proiect: 339395
Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
Activitate: A.7. Constituirea și funcționarea unităților județene de suport și supervizare (UJSS)

Data	19.02.2026
Ora	12 ⁰⁰ - 15 ⁰⁰ (3h)
Locația/link	București, AJPIS Argeș - Birou Director

Participanți:

Nr. crt	Nume/prenume	Funcția	Instituție/Organizație	Semnătura
1.	GRIGORESCU-BĂCANU Elena	Expert județean asistență socială 1 - AJPIS ARGEȘ	AJPIS Argeș	
2.	OPROIU George-Octavian	Expert județean asistență socială 2 - AJPIS ARGEȘ	AJPIS Argeș	
3.	DIACONESCU Ramona Elena	Expert județean asistență socială 3 - AJPIS ARGEȘ	AJPIS Argeș	
4.	ANDREESCU Iuliana Cristina	Expert județean asistență medicală comunitară 1-DSP ARGEȘ	DSP Argeș	
5.	HONȚARU Sorina Octavia	Expert județean asistență medicală comunitară 2-DSP ARGEȘ	DSP Argeș	
6.	CIUCĂ Emilia Rodica	Expert județean educație 1- CJRAE ARGEȘ	CJRAE Argeș	
7.	LUNGU Mihaela	Expert județean educație 2- CJRAE ARGEȘ	CJRAE Argeș	
8.	NIKULESCU Laurentia	Secretar UAT	UAT Bascov	
9.	CONSTANTINESCU Elena Mihaela	Ins. Resurse Umane	UAT Bascov	
10.	CIURBĂȚARU Tudorel Valeriu	Asistent Social	UAT Bascov	
11.	CONSTANTINESCU Alexandru	Manager Public	UAT Bascov	



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



MINISTERUL SANATĂȚII



Agencia Națională pentru Protecția și Inspecția Socială
Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Scopul întâlnirii:

Sesiune de informare cu privire la implementarea proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente și de calitate", având ca scop creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei, prin dezvoltarea și furnizarea serviciilor comunitare integrate adaptate nevoilor populației din mediul rural.

Membrii UJSS Argeș au purtat discuții privind activitatea prevăzută pentru elaborarea Diagnozei Sociale, respectiv a Planului de Acțiune la nivelul UAT-urilor beneficiare ale proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale -facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate [PIDS/586/PO4/339395]”, implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în parteneriat cu Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, cu finanțare prin Fondul Social European, prin identificarea și analiza nevoilor sociale, educaționale și medicale ale populației în raport cu resursele existente la momentul prezent, precum și stabilirea resurselor viitoare, necesare pentru acoperirea nevoilor identificate.

Membrii UJSS Argeș au purtat discuții privind Obiectivul central al proiectului, respectiv crearea și funcționarea echipelor comunitare integrate (ECI) în comunele semnatare ale Protocolului, cu scopul asigurării unei abordări sistemice a nevoilor sociale, educaționale și medicale.

ALTE MENȚIUNI:

..... S-au discutat și eventuale riscuri și temeri ale echipei de lucru din UAT, relative la implementarea și sustenabilitatea proiectului și modalități proiective de prevenire a acestora
...Influențarea partenerilor echipei ECI în organizațiile comunitare privind prezentarea situației față de comunitățile locale pt. aprobarea H.L. de furnizare.

Rezultatul întâlnirii/principalele concluzii: diseminarea de către membrii UJSS Argeș a tuturor informațiilor utile/Procedurilor/ghidurilor primite până la data întâlnirii comune, de la membrii echipei manageriale de la nivelul ministerelor implicate în proiect, către reprezentanții: UAT comuna BASCOV.

Întocmit,

Diaconescu Ramona Elena



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

REGULAMENT-CADRU din 15 martie 2023

privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

EMITENT: Guvernul

PUBLICAT ÎN: Monitorul Oficial nr. 219 din 16 martie 2023

Data intrării în vigoare: 16 Martie 2023

Forma consolidată valabilă la data de 14 Octombrie 2025

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 16 Martie 2023 până la 14 Octombrie 2025

Aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 234 din 15 martie 2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023.

CAP. I

Condiții de înființare a posturilor în afara organigramei

ART. 1

Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;

b) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;

c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

ART. 2

Inființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/ mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

ART. 3

Personalul/Persoanele încadrat/încadrate în afara organigramei care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se angajează în instituțiile și/sau autoritățile publice, peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării activităților proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

CAP. II

Criteriile de acordare a procentului de majorare salarială

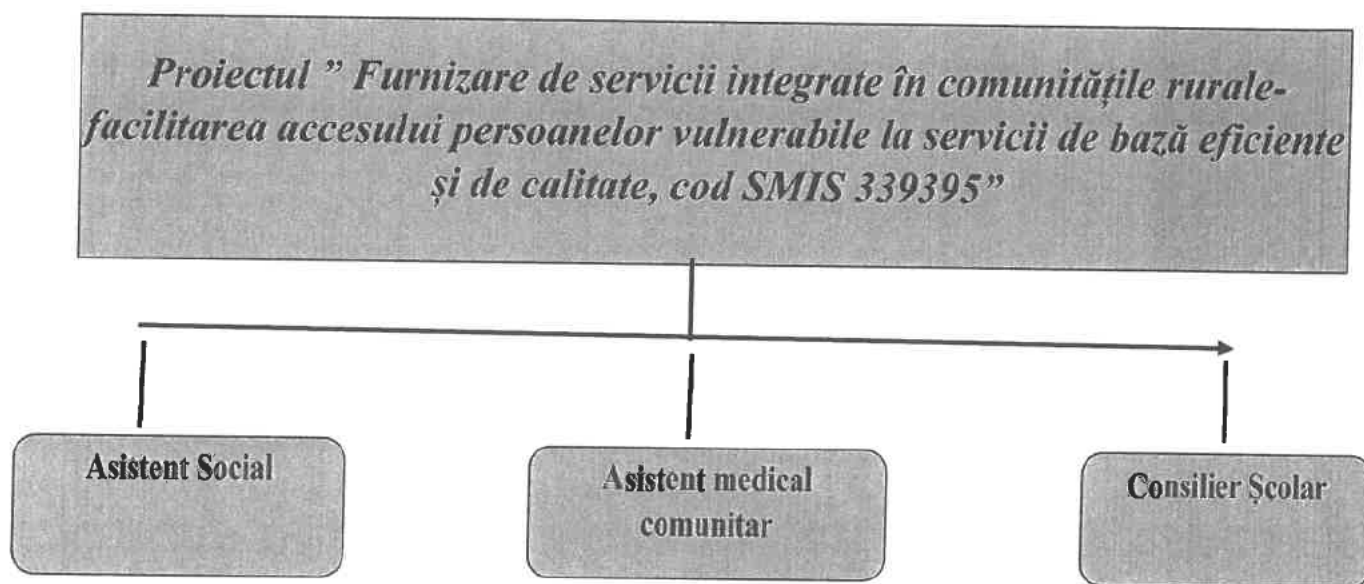
ART. 4

(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;

b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;

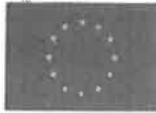
ORGANIGRAMA



STAT DE FUNCȚII

Pentru Proiectul ” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395”

<i>Nr. crt.</i>	<i>Nume/Prenume/Ocupat/Vacant</i>	<i>Denumire post</i>	<i>Nivel studii</i>
<i>1.</i>	<i>Vacant</i>	<i>Asistent social -COR 263501</i>	<i>S</i>
<i>2.</i>	<i>Vacant</i>	<i>Asistent medical comunitar – COR 325301</i>	<i>M/PL/S</i>
<i>3.</i>	<i>Vacant</i>	<i>Consilier școlar - COR 235903</i>	<i>M/S</i>
	<i>TOTAL POSTURI</i>	<i>3</i>	



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



DIAGNOZA SOCIALĂ

UAT COMUNA BASCOV

Județul ARGES

PROIECT

***„Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului
persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”***

Cod PIDS/586/PO4/339395



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



1. DIAGNOZA SOCIALĂ

Versiune¹: 1

Data elaborării: 21.08.2025

Aprobat,
Reprezentant legal UAT
STANCU GHEORGHE

Georgh
ghe
Stancu

Digitally signed
by Georgh
Stancu
Date:
2026.02.04
12:16:23 +02'00'

Întocmit de membrii Echipei Comune

- asistent social – Clubotaru Tudorel V
- asistent medical comunitar -;
- specialiști din domeniul educațional
- alți specialiști: de ex. îngrijitor bătrâni, îngrijitor bolnavi la domiciliu, psiholog, specialist în economie socială, lucrător pentru tineret, facilitator de dezvoltare comunitară etc.

2) din care fac part

Georghiana Antonia
social principal
inregistrare a profesiei
cod: 7254

Georgh
e Stancu

Digitally signed by
Georgh Stancu
Date: 2025.09.03
11:30:31 +03'00'

Georghiana Antonia
social debutant
exercitare a profesie
cod: 11959

Exemplu: întocmit de asistent social/tehnician asistență socială, împreună cu membrii (se vor menționa funcțiile și numele/prenume) Echipei Comunitare Integrate (cei care există la momentul elaborării).

1. Identificarea unității administrativ-teritoriale (UAT)

Denumire UAT: COMUNA BASCOV

Județ: Argeș

Cod SIRUTA: 13187

Participare la proiectul pilot (DA/NU): Nu

2. Profilul demografic al UAT

Populație	Femei		Bărbați	
	Număr persoane			
	2020	2024	2020	2024
0 – 6 ani	395	472	379	458
7 – 15 ani	536	573	514	557
16 – 35 ani	1 203	1223	1 153	1192
36 – 64 ani	2 553	2609	2 447	2516
≥ 65 ani	1 006	858	965	702
Total	5 693	5 735	5 458	5 425

¹ Diagnoza socială se va actualiza anual sau ori de câte ori va fi necesar.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Număr persoane		
Etnie	2020	2024
Români	9100	9946
Maghiari	6	7
Romi	95	102
Ucraineni	4	5
Germani	3	4
Alte etnii	16	18
Total	9224	10082

Număr persoane		
Cetățenie	2020	2024
Republica Moldova	12	15
Ucraina	2	6
Ungaria	1	1
Serbia	0	1
De altă cetățenie	3	4
Total	18	27

Număr persoane		
Migrație	2020	2024
1. Persoane care lucrează în străinătate, sezonier	215	240
2. Persoane care lucrează în străinătate pe o perioadă mai mare de 1 an	385	420
3. Copii cu ambii părinți plecați în străinătate	29	33
4. Copii cu un părinte plecat în străinătate	92	105
5. Copii rămași în grija altor persoane, din care:	47	52
- cu hotărâre judecătorească privind delegarea drepturilor părintești	13	15
<input checked="" type="checkbox"/> Surse orientative: estimări bazate pe metodologia MMSS & DGASPC, rapoarte județene și tipologia comunei.		
<input checked="" type="checkbox"/> Situația este în dinamică constantă – majoritatea familiilor revin temporar, dar lasă copiii în grija rudelor.		
<input checked="" type="checkbox"/> Necesitatea unui asistent social și a unui psiholog reiese direct din aceste cifre, în special pentru sprijinul oferit copiilor afectați de migrația părinților.		

Comuna Bascov, județul Argeș, are o populație estimată în anul 2024 de 11.160 de locuitori, în creștere față de anul 2020 (11.151 locuitori). Structura pe grupe de vârstă indică o distribuție relativ echilibrată, cu un ușor accent pe segmentul activ (36–64 ani), reprezentând peste 45% din total. Populația tânără (0–15 ani) se menține la un nivel stabil, în timp ce grupa 65+ ani înregistrează o ușoară creștere, aspect ce sugerează tendințe de îmbătrânire demografică moderate.

Din punct de vedere etnic, majoritatea populației este de etnie română (aprox. 89%), urmată de minorități rome (0,9%) și alte etnii (sub 1%). Aproximativ 10% dintre locuitori nu și-au declarat etnia, conform datelor extrapolate din recensământul 2021. La nivelul cetățeniei, numărul cetățenilor străini este redus, dar în ușoară creștere: predomină persoane din Republica Moldova, Ucraina și alte state vecine.

Migrația externă reprezintă un fenomen relevant pentru comunitate: în 2024 se estimează că 240 de persoane muncesc sezonier în străinătate, iar peste 420 au plecat pe termen lung. Acest fenomen afectează în mod direct



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



copiii rămași acasă – peste 100 de copii au cel puțin un părinte plecat, iar aproximativ 52 sunt în grija altor persoane, dintre care 15 cu hotărâri de delegare a autorității părintești. Aceste realități justifică nevoia acută de angajare a unui asistent social, asistent medical comunitar și psiholog, care să asigure servicii de sprijin comunitar, consiliere și intervenție în cazurile de vulnerabilitate socială.

3. Analiza de resurse și nevoi în domeniul asistenței sociale și locuirii

Infrastructura socială existentă în UAT	Număr (dacă există)	Dacă nu există, distanța (km) până la cel mai apropiat serviciu similar
Servicii sociale		
1.1 Serviciu Public de Asistență Socială (SPAS) cu acreditare	1	
1.2 Serviciu Public de Asistență Socială (SPAS) fără acreditare	0	
2.1. Servicii sociale licențiate publice	0	
- Servicii pentru copii	0	
- Servicii pentru vârstnici	0	
- Servicii pentru persoane cu dizabilități	0	
- Alte servicii sociale	0	
2.2 Servicii sociale licențiate private	2	
- Servicii pentru copii	0	
- Servicii pentru vârstnici	2	
- Servicii pentru persoane cu dizabilități	0	
- Alte servicii sociale	0	
3. Serviciu complet pentru implementarea pachetului minim de asistență socială – dacă există echipă multidisciplinară (asistent social/mediator școlar/asistent medical comunitar)		Nu se completează
4. Protocol de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei ²		Nu se completează
5. Contracte cu îngrijitorii informali		Nu se completează
Infrastructură socială comunitară		
6. Clădiri/centre existente ³ din care	0	
- Utilizate	0	
- Neutilizate	0	
7. Stare infrastructură ⁴	0	

²Ordinul MMJS MS MEN nr. 393/630/4236/2017 - aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei.

³ Se menționează adresa centrului/clădirii, inclusiv satul component al comunei, în care se află efectiv clădirea.

⁴ Se menționează: modernizată/necesită renovare/insuficientă.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Infrastructura socială existentă în UAT	Număr (dacă există)	Dacă nu există, distanța (km) până la cel mai apropiat serviciu similar
8. Locuințe sociale conform Legii nr. 114/1996, din care:	0	
- Locuințe distribuite până în prezent	2	
- Cereri înregistrare pentru acordare locuințe sociale	0	
- Locuințe sociale în construcție/renovare/modernizare	0	
9. Locuințe de necesitate, conform Legii nr. 114/1996, din care:	0	
- Locuințe ocupate în prezent	0	
- Cereri înregistrare pentru acordare locuințe de necesitate	0	
- Locuințe de necesitate în construcție/renovare/modernizare	0	
Asistenți sociali		
10. Asistenți sociali angajați ai SPAS⁵	2	<i>Nu se completează</i>
11. Tehnicienii în asistență socială⁶	0	<i>Nu se completează</i>
12. Persoane cu atribuții de asistență socială⁷	0	<i>Nu se completează</i>
13. Asistenți sociali înregistrați cu cabinete individuale (contract de presări servicii)	0	<i>Nu se completează</i>
14. Societăți civile profesionale de asistență socială (contract de presări servicii)	0	<i>Nu se completează</i>
15. Alte resurse în domeniul asistenței sociale	0	<i>Nu se completează</i>

Categoriile de persoane vulnerabile	Număr ⁸
16. Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială, din care	452
- persoane de etnie romă	102
17. Familii cu mai mult de 3 copii, din care:	1
- Familii monoparentale, cu mai mult de 3 copii	3
18. Familii/persoane singure beneficiare de VMI	15
19. Persoane din familii beneficiare de VMI, din care	43
- cu vârsta peste 65 de ani	3
- persoane de etnie romă (indiferent de vârstă)	18
20. Persoane vârstnice (se va menționa gradul de dependență), din care	1230

⁵ În baza prevederilor art. 2, alin. (2) din Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social.

⁶ Persoana care deține certificat de calificare, de nivel 4 și care sprijină asistentul social și își desfășoară activitatea în coordonarea acestuia - Standard ocupațional Tehnician asistență socială, Cod COR 341201.

⁷ Persoane care nu dețin certificate de calificare ca Tehnician asistență socială, dar desfășoară activități de asistență socială în lipsa personalului calificat.

⁸ Numărul persoanelor aflate într-o stare de vulnerabilitate va fi stabilit pe baza situațiilor/documentelor existente: anchete sociale, planuri de servicii, planuri de intervenție etc. Cuantificarea acestora ajută la procesul de stabilire a unor soluții, dar și la prioritizarea intervenției, informații cuprinse în Planul de acțiune ce însoțește prezenta diagnoză.



Categoriile de persoane vulnerabile	Număr ⁹
- fără familie sau care nu se află în întreținerea uneia sau unor persoane obligate la întreținerea aceasta	20
- care nu realizează venituri proprii sau acestea nu sunt suficiente pentru asigurarea îngrijirii necesare	10
- care nu se poate gospodări singură sau necesită îngrijire specializată	0
- care se află în imposibilitatea de a-și asigura nevoile sociomedicale – din cauza bolii ori stării fizice sau psihice	0
- fără locuință ori posibilitatea de a-și asigura condițiile de locuit pe baza resurselor proprii	
- persoane de etnie romă (total)	
21. Persoane cu dizabilități, din care	404
- încadrate în grad de handicap, din care	
- handicap grav	198
- handicap accentuat	231
- handicap mediu	62
- handicap ușor	13
- fără încadrare în grad de handicap	
- persoane de etnie romă (total)	5
22. Persoane fără acte de identitate, din care	2
- persoane de etnie romă	1
23. Copii aflați în risc, din care	26
- de separare de părinți ⁹	23
- cu măsură de protecție specială	3
- cu mame minore	3
- copii de etnie romă (total)	20
24. Persoane fără ocupație cu vârsta între 16-64 de ani care nu sunt încadrate în muncă și/sau nu urmează o formă de învățământ, din care	2300
- femei	1200
- cu studii superioare	180
- 16-29 ani	400
- 30-49 ani	900
- 50-64 ani	1000
- persoane peste 65 de ani	200
- tineri NEETS	300
- persoane de etnie romă (total)	120
25. Șomeri înregistrați, din care:	31
- șomeri de lungă durată	2
- persoane de etnie romă (total)	2
26. Persoane beneficiare de locuințe sociale	1

⁹ În baza prevederilor Legii nr. 156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Categoriile de persoane vulnerabile	Număr ⁸
27. Persoane care locuiesc în locuințe de necesitate	0
28. Persoane fără adăpost	0
29. Persoane care trăiesc în locuințe improvizate/improprii	40
30. Persoane care locuiesc în așezări informale ¹⁰	0
31. Alte categorii (ex: victime ale violenței domestice, persoane ieșite din sistemul de protecție, persoane care au avut pedepse privative de libertate și care au dificultăți în (re)integrarea pe piața muncii, victime ale traficului de persoane, în situații de adicție etc.)	15

Datele evidențiază o situație complexă a categoriilor de persoane vulnerabile din comuna Bascov, cu un număr semnificativ de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială (452), dintre care 102 de etnie romă, ceea ce indică nevoia de măsuri specifice de incluziune socială.

Un aspect deosebit de important este ponderea ridicată a persoanelor vârstnice (1.230), dintre care 20 nu au familie sau sprijin, iar 10 nu realizează venituri suficiente, fapt ce atrage atenția asupra nevoii de servicii sociale și medico-sociale adaptate pentru îngrijirea la domiciliu. De asemenea, există o populație numeroasă de persoane cu dizabilități (404), dintre care aproape jumătate încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, ceea ce reflectă o vulnerabilitate accentuată și necesitatea unor servicii specializate de suport și integrare. Categoria persoanelor fără ocupație (2.300), inclusiv tineri NEET (300) și femei (1.200), semnalează dificultăți în integrarea pe piața muncii, cu efect direct asupra nivelului de trai și riscului de marginalizare. Situația este completată de existența a 31 șomeri înregistrați (dintre care 2 de lungă durată) și de persoanele care locuiesc în locuințe improprii (40), aspecte ce denotă vulnerabilități economice și locative persistente.

O atenție specială necesită copiii aflați în risc (26), dintre care 23 în pericol de separare de părinți, 3 cu măsură de protecție specială și 3 cu mame minore, precum și cei de etnie romă (20), situații care impun intervenții de prevenire a separării și sprijin pentru familiile vulnerabile. De asemenea, existența persoanelor fără acte de identitate (2 cazuri) și a altor categorii vulnerabile (15 persoane – victime ale violenței domestice, persoane cu antecedente penale, în situații de adicții) evidențiază nevoia unor mecanisme eficiente de identificare, monitorizare și sprijin integrat.

În concluzie, datele subliniază necesitatea consolidării serviciilor sociale la nivel comunitar, prin angajarea de personal specializat (asistent social comunitar, consilier școlar, asistent medical comunitar), dezvoltarea de programe de incluziune pentru romi și tineri NEET, extinderea serviciilor pentru persoane cu dizabilități și vârstnici, precum și crearea de parteneriate interinstituționale pentru gestionarea cazurilor complexe.

Analiza diagnostic în domeniul asistenței sociale din UAT...

In cadrul UAT Comuna Bascov, nevoile de sprijin în domeniul asistenței sociale sunt multiple și vizează mai multe categorii vulnerabile din populație. Structura socio-demografică relevă un număr semnificativ de persoane aflate în risc de excluziune socială sau care necesită intervenție specializată, ceea ce reclamă consolidarea serviciilor sociale la nivel local.

Persoanele vârstnice reprezintă una dintre categoriile cele mai vulnerabile. Deși nu toate sunt dependente, un număr însemnat de persoane în vârstă se confruntă cu dificultăți de autogospodărire, lipsa sprijinului familial sau venituri insuficiente. De asemenea, există cazuri izolate de vârstnici care nu realizează venituri proprii sau nu au locuință adecvată, având nevoie de servicii socio-medicale și sprijin comunitar.

¹⁰ În baza prevederilor Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, completată de Legea nr. 151/2019.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Analiza diagnostic în domeniul asistenței sociale din UAT....

Persoanele cu dizabilități constituie un segment semnificativ, fiind înregistrate 404 persoane cu handicap, dintre care 198 sunt încadrate în grad de handicap grav și 231 în grad accentuat. Aceste persoane necesită sprijin pentru integrare socială, acces la servicii de recuperare, asistență personală sau adaptarea locuințelor.

Familii și persoanele beneficiare de VMI (venit minim de incluziune) însumează 15 cazuri, cu un total de 43 de persoane beneficiare, din care 18 sunt de etnie romă și 3 au vârsta de peste 65 de ani. Aceste familii au nevoie de consiliere, sprijin material și măsuri active de integrare pe piața muncii.

Persoanele de etnie romă (estimativ 102 persoane) sunt expuse riscului de excluziune socială, locuind adesea în condiții precare sau având acces redus la educație, sănătate și ocupare. Sunt semnalate și situații de persoane fără acte de identitate (2 cazuri), inclusiv din rândul acestei etnii.

Copiii în risc constituie o preocupare constantă, în special cei cu mame minore (3 cazuri), cei în risc de separare de familie sau provenind din familii numeroase și vulnerabile. Necesită sprijin educațional, consiliere psihosocială și monitorizare constantă din partea serviciului social local.

Persoanele fără ocupație și șomerii înregistrați reprezintă o altă categorie afectată. Potrivit datelor AJOFM Argeș, în evidență se află un număr redus de șomeri, însă în realitate numărul persoanelor inactive sau în căutare de loc de muncă este mai mare, în special în rândul femeilor, tinerilor NEET și celor fără calificare.

Locuirea precară rămâne o problemă punctuală, existând situații de persoane care trăiesc în locuințe improprii sau în gospodării supraaglomerate. Deși nu s-au identificat persoane fără adăpost sau în așezări informale, sunt semnalate cazuri izolate de locuințe improvizate.

În concluzie, nevoile prioritare vizează servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice, dezvoltarea de servicii integrate pentru copii și familii, sprijin pentru persoanele cu dizabilități, intervenții pentru comunitatea romă și măsuri de activare profesională. Se impune o abordare integrată, cu implicarea tuturor actorilor locali și județeni, în vederea îmbunătățirii calității vieții și prevenirii excluziunii sociale.



4. Analiza de resurse și nevoi în domeniul educației

Servicii educaționale existente în UAT	Număr (dacă există)	Dacă nu există, distanța (km) până la cel mai apropiat serviciu similar
Infrastructură educațională	8	
1. Unități de învățământ*, din care		
- Creșe	1	
- Grădinițe	5	
- Unități de învățământ primar	0	
- Unități de învățământ gimnazial	2	
- Unități de învățământ liceal și profesional (inclusiv dual)		6 km
Unități de învățământ cu program „Școala după școală” pentru elevii din ciclul primar	1	
2. Servicii complementare de educație timpurie (PNRR)	0	6 km
3. Afterschool privat	0	6 km
4. Bibliotecă	1	
- școlară	1	
- locală	1	
5. Stare infrastructură ¹¹	Modernizata	
6. Unități/instituții/organizații care oferă activități extrașcolare	0	6 km
7. Alte spații utilizate în domeniul educațional	0	6 km
Resurse umane		
8. Mediatori școlari	0	
9. Consilieri școlari	1	
10. Logopezi	0	
11. Profesori itineranți și de sprijin	0	
12. Alți specialiști din domeniul educației	0	
Observații		
Unitățile gimnaziale includ și ciclul primar, motiv pentru care acestea nu apar separat la rubrica dedicată. Nu există învățământ liceal sau profesional în comună; cel mai apropiat este la 6 km.		
Lipsește serviciile de logopedie, mediere școlară și profesori itineranți/de sprijin.		
Nu există servicii complementare de educație timpurie (PNRR) sau afterschool privat pe raza comunei.		
Activitățile extrașcolare se desfășoară în principal în afara UAT-ului.		

¹¹ Se menționează: modernizată/necesită renovare/insuficientă.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



*) În situația în care în unitatea de învățământ sunt școlarizate mai multe niveluri de învățământ, unitatea se menționează la categoria corespunzătoare celui mai mare nivel, iar la rubrica Observații se menționează toate nivelurile școlarizate.

La nivelul UAT Bascov nu există Programul Național *Masa sănătoasă*, elevii beneficiind doar de Programul Național *Cornul și laptele*

Categoriile de persoane vulnerabile	Număr
13. Total antepreșcolari, preșcolari și elevi din localitate înscriși în orice formă de învățământ (inclusiv în alte localități)	40
14. Elevi în risc de abandon școlar	4
15. Copii de vârstă școlară în afara școlii (care nu au fost la școală sau au părăsit școala timpuriu)	10
16. Persoane care au părăsit sistemul de educație și formare profesională fără a finaliza învățământul obligatoriu și care îndeplinesc condițiile legale pentru înscrierea în programul A doua șansă	50
17. Elevi cu cerințe educaționale speciale, cu certificat de orientare școlară și profesională, din care	27
- cu certificat de încadrare în grad de handicap	18
18. Elevi cu dificultăți de învățare/rezultate școlare foarte slabe/dificultăți de adaptare școlară	27
19. Persoane cuprinse în programul „A doua șansă” din care:	5
- <i>minori</i>	0
20. Elevi care se deplasează la cursuri școlare în alte localități	0
21. Minori care nu vorbesc limba română fluent (minorități, imigranți, copii repatriați)	0
Deși numărul elevilor în risc de abandon este redus (4), există 10 copii aflați deja în afara școlii și 50 de persoane care nu au finalizat învățământul obligatoriu, ceea ce indică o nevoie mai mare de sprijin educațional decât reflectă datele strict școlare	

Analiza diagnostic în domeniul educației din UAT

În comuna Bascov, sistemul educațional se confruntă cu o serie de provocări ce necesită intervenții direcționate pentru prevenirea și reducerea fenomenului de abandon școlar, sprijinirea copiilor cu cerințe educaționale speciale și reintegrarea persoanelor care au părăsit timpuriu școala.

Datele colectate relevă că în prezent există **40 de antepreșcolari, preșcolari și elevi** înscriși în diferite forme de învățământ, inclusiv în alte localități. Dintre aceștia, **4 elevi** sunt identificați ca fiind în risc de abandon școlar, iar **10 copii** de vârstă școlară se află în afara sistemului de educație, fie pentru că nu au frecventat niciodată școala, fie au părăsit-o timpuriu.

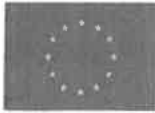
Un număr semnificativ de **50 de persoane** au părăsit sistemul de educație și formare profesională fără a finaliza învățământul obligatoriu, fiind eligibile pentru programul „A doua șansă”. În prezent, doar **5 persoane** urmează acest program, ceea ce arată un nivel redus de participare comparativ cu potențialul de reintegrare educațională existent.

În ceea ce privește sprijinul pentru copiii cu nevoi educaționale speciale, în localitate sunt identificați **27 de elevi cu cerințe educaționale speciale**, dintre care **18** au certificat de încadrare în grad de handicap. În plus, **27 de elevi** prezintă dificultăți de învățare, rezultate școlare foarte slabe sau dificultăți de adaptare școlară, ceea ce impune intervenții educaționale suplimentare.

Nevoile identificate includ:

Consiliere școlară și psihologică pentru elevii în risc de abandon școlar și pentru cei cu dificultăți de adaptare, cu scopul de a îmbunătăți motivația și performanța școlară.

Mediere școlară pentru reintegrarea copiilor și tinerilor care au părăsit timpuriu școala.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Analiza diagnostic în domeniul educației din UAT

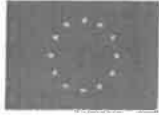
Sprrijin educațional suplimentar prin programe de tip „after-school” sau ore remediale pentru recuperarea decalajelor de învățare.

Intervenții logopedice și terapii de specialitate pentru copiii cu tulburări de limbaj, dificultăți de comunicare sau nevoi speciale.

Servicii de orientare și formare profesională pentru persoanele eligibile în programul „A doua șansă”, cu accent pe dezvoltarea competențelor necesare integrării pe piața muncii.

Deși nu există minori care să nu vorbească fluent limba română și nici elevi care să se deplaseze la școală în alte localități, fenomenul abandonului școlar și al părăsirii timpurii a școlii rămâne o prioritate de intervenție. Sprrijinul pentru copiii cu cerințe educaționale speciale trebuie consolidat prin implicarea cadrelor didactice de sprrijin, asistenților sociali, psihologilor și terapeuților, în strânsă colaborare cu familia.

În concluzie, UAT Bascov necesită o abordare integrată a problemelor din domeniul educației, cu măsuri concrete pentru prevenirea abandonului școlar, reintegrarea celor care au părăsit timpuriu școala și asigurarea unui sprrijin complex pentru elevii cu nevoi speciale, astfel încât accesul la educație de calitate să fie garantat pentru toți copiii și tinerii din comunitate.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



5. Analiză de resurse și nevoi în domeniul sănătății



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Servicii medicale existente în UAT	Număr (dacă există)	Dacă nu există, distanța (km) până la cel mai apropiat serviciu similar
Infrastructură		
1. Cabinete medici de familie sau puncte de lucru secundare ale acestora cu sediul în UAT	4	
- funcționale	4	
- nefuncționale (dar care pot fi activate dacă este necesar și există personal specializat)	0	6 km
2. Spital, din care:	0	6 km
- spital urgență	0	6 km
- spital psihiatric	0	6 km
- spital TBC/pneumoftziologie	0	6 km
- spital boli cronice	0	6 km
- altele	0	6 km
3. Dispensar/Policlinică	0	6 km
4. Centru de permanență	0	6 km
5. Sanatoriu	0	9 km
6. Laborator medical	1	
7. Cabinet stomatologic	1	
8. Farmacie	5	
9. Centru Comunitar Integrat	0	17 km
- Centru Comunitar Integrat finanțat prin PNRR	0	17 km
- Centru Comunitar Integrat finanțat prin POR	0	20 km
10. Alte centre medico-sociale	3	
- publice	0	6 km
- private	3	
11. Stație/sub-stație de ambulanță	4	
- publică	4	
- privată	0	
Resurse umane		
12. Medici de familie	4	
13. Medici stomatologi	1	
14. Medici de alte specialități	0	
15. Asistenți medicali comunitari	0	
16. Mediatori sanitari	0	



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



17. Moașe	0	
18. Alte categorii de specialiști care furnizează servicii (medicale și/sau paramedicale) la nivelul comunității	0	

La nivelul comunei Bascov există o rețea minimă de servicii medicale de bază, reprezentată de cele 4 cabinete de medicină de familie funcționale, un laborator medical, un cabinet stomatologic și 5 farmacii. De asemenea, comuna beneficiază de 4 stații publice de ambulanță, ceea ce asigură un răspuns relativ prompt în cazuri de urgență. În mediul privat funcționează 3 centre medico-sociale, care completează parțial nevoile comunității. Totuși, oferta de servicii medicale este limitată, în special în ceea ce privește asistența comunitară și specializată. Lipsesc spitalul, dispensarul, policlinica și centrul de permanență, ceea ce obligă locuitorii să se deplaseze între 6–20 km pentru servicii de urgență, de specialitate sau pentru acces la un centru comunitar integrat. În plus, în comună nu există asistenți medicali comunitari, mediatori sanitari sau moașe, fapt care îngreunează monitorizarea grupurilor vulnerabile (mame minore, gravide cu risc, persoane cu boli cronice, persoane cu dizabilități).

Resursele umane medicale sunt insuficiente și concentrate exclusiv în medicina de familie și stomatologie. Absența medicilor de alte specialități face ca populația să fie dependentă de rețeaua spitalicească din Pitești sau din localitățile apropiate.

În concluzie, se evidențiază nevoia urgentă de dezvoltare a serviciilor de asistență medicală comunitară și de atragere a personalului specializat (asistenți comunitari, mediatori sanitari, moașe), precum și oportunitatea de a accesa finanțări prin programe precum PNRR sau POR pentru înființarea unui Centru Comunitar Integrat la nivel local.

Categoriile de persoane vulnerabile	Număr
19. Persoane beneficiare de asistență medicală comunitară	
20. Persoane cu boli cronice sau afecțiuni grave	1867
21. Mame minore	5
22. Copii cu mame minore	6
23. Persoane cu probleme de sănătate mintală	177
24. Persoane cu dizabilități, cu dificultăți majore de deplasare	20
<i>din care copii</i>	-
25. Persoane fără asigurare medicală	962
<i>din care gravide</i>	2
26. Persoane înscrise la medic de familie	7824
<i>din care gravide</i>	15
<i>din care copii</i>	2127
27. Persoane neînscrise la medic de familie	-
<i>din care gravide</i>	-
<i>din care copii</i>	-
28. Gravidă cu probleme sociale	3
29. Gravidă cu probleme medicale (sarcina cu risc)	4
30. Gravidă minoră	2
31. Copii cu părinți migranți	12
32. Persoane beneficiare de tratament paleativ	-



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Categorii de persoane vulnerabile	Număr
<i>din care copii</i>	-
33. Persoane cu nevoi medicale aflate în evidențe speciale (tuberculoza, HIV/SIDA, boli rare, prematuri, anemici, persoane cu tulburări mintale și de comportament, consumatori de substanțe psihotrope, alte categorii de persoane supuse riscului sau cu afecțiuni medicale înscrise în registre și evidențe special)	16
<i>din care copii</i>	-
<p><i>Situația medicală a comunei Bascov relevă o serie de vulnerabilități majore care impun intervenții integrate în domeniul sănătății și asistenței socio-medicale. Numărul ridicat al persoanelor cu boli cronice sau afecțiuni grave (1.867) și al celor cu probleme de sănătate mintală (177) evidențiază o presiune constantă asupra serviciilor medicale și nevoia de monitorizare și sprijin specializat.</i></p> <p><i>Un aspect deosebit de problematic îl constituie existența a 962 de persoane fără asigurare medicală, inclusiv două gravide, categorii aflate într-un risc crescut de excluziune din sistemul medical și care necesită măsuri de facilitare a accesului la servicii esențiale. În același timp, deși majoritatea populației este înscrisă la medicul de familie (7.824 persoane), lipsa unor servicii medicale comunitare funcționale reduce capacitatea de monitorizare a grupurilor vulnerabile și de intervenție timpurie.</i></p> <p><i>Datele arată și prezența unor cazuri delicate în rândul femeilor însărcinate: 3 gravide cu probleme sociale, 4 gravide cu risc medical și 2 gravide minore. În plus, existența a 5 mame minore și a 6 copii rezultați din aceste situații confirmă riscul crescut de vulnerabilitate socială și medicală în rândul acestei categorii.</i></p> <p><i>Totodată, se remarcă existența a 20 de persoane cu dizabilități care au dificultăți majore de deplasare și 16 persoane cu nevoi medicale aflate în evidențe speciale (boli rare, TBC, HIV/SIDA, consum de substanțe), ceea ce indică necesitatea dezvoltării unor servicii de sprijin și intervenție adaptate.</i></p> <p><i>Un alt grup vulnerabil îl reprezintă cei 12 copii cu părinți migranți, care pot fi expuși riscurilor de neglijență sau dificultăți de acces la îngrijiri medicale și suport emoțional.</i></p> <p><i>În concluzie, principalele nevoi identificate vizează: dezvoltarea și operaționalizarea serviciilor de asistență medicală comunitară, asigurarea accesului la servicii pentru persoanele fără asigurare medicală, extinderea programelor de prevenție și educație sanitară, precum și sprijin specific pentru gravidele minore, persoanele cu boli cronice, dizabilități și tulburări de sănătate mintală.</i></p>	

Analiza diagnostic în domeniul sănătății din UAT
<p>În comuna Bascov, serviciile medicale sunt asigurate în principal prin 4 cabinete de medicină de familie, un cabinet stomatologic și 5 farmacii, ceea ce oferă un nivel de acoperire de bază, însă cu anumite limite în ceea ce privește specialitățile medicale și serviciile de prevenție. Nu există asistent medical comunitar, mediator sanitar, moașă sau alte categorii de specialiști care să asigure intervenții la nivel comunitar, ceea ce reduce capacitatea de identificare proactivă și sprijin a persoanelor vulnerabile.</p> <p>Serviciile medicale de specialitate (spital, policlinică, laborator extins, centre comunitare integrate) sunt disponibile doar în localitățile învecinate, la distanțe între 6 și 20 km, fapt ce poate reprezenta un obstacol pentru persoanele cu mobilitate redusă, vârstnici, persoane cu dizabilități sau familii cu venituri mici.</p> <p>Principalele grupuri vulnerabile identificate sunt:</p> <p>Persoane vârstnice cu afecțiuni cronice și mobilitate redusă, care au dificultăți în a se deplasa la consultații și analize;</p> <p>Persoane cu dizabilități cu dificultăți majore de deplasare, care necesită sprijin pentru acces la servicii medicale și recuperare;</p> <p>Persoane fără asigurare medicală, care întâmpină bariere în accesarea serviciilor;</p> <p>Gravide și mame cu risc social, care nu beneficiază de servicii comunitare de monitorizare a sarcinii;</p> <p>Copii cu părinți plecați la muncă în străinătate, care pot rămâne în afara programelor preventive și de monitorizare medicală periodică.</p>



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Analiza diagnostic în domeniul sănătății din UAT

Nevoile prioritare în domeniul sănătății sunt:

Introducerea unui **asistent medical comunitar** și, acolo unde este necesar, a unui **mediator sanitar** pentru comunitățile de romi;

Organizarea de **caravane medicale** pentru screening, vaccinări și consultații gratuite în zonele cu acces redus la servicii;
Crearea unor **parteneriate cu furnizori privați sau ONG-uri** pentru furnizarea de servicii medicale la domiciliu (îngrijiri la domiciliu, recuperare, fizioterapie);

Dezvoltarea unui **Centru Comunitar Integrat** sau includerea comunei într-un centru intercomunitar, pentru a asigura servicii integrate medicale și sociale.

În concluzie, deși accesul la medicii de familie este asigurat, lipsa infrastructurii medicale comunitare și a serviciilor de prevenție limitează capacitatea comunei Bascov de a răspunde prompt și eficient nevoilor de sănătate ale populației vulnerabile.

6. Guvernanța la nivelul UAT-ului

Vă rugăm precizați situația de la nivelul UAT pentru fiecare dintre elementele din tabelul de mai jos:

GUVERNANȚĂ	DA	NU
1. UAT are o strategie de dezvoltare	X	
2. UAT are o strategie de dezvoltare a serviciilor sociale ¹² aprobată prin HCL și elaborată conform prevederilor legale	X	
3. Există instrumentele prevăzute de actele normative aprobate prin HCL, conform modelelor-cadru aprobate la nivel național, precum: Metodologia-cadru de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice ¹³		X
4. Există măsuri aprobate prin HCL pentru acordarea de facilități și stimulente în natură și/sau bani pentru angajarea asistenților sociali și a tehnicienilor asistență socială în cadrul serviciului public de asistență socială ¹⁴		X
5. Există o procedură operațională cu privire la informarea persoanelor și aducerea la cunoștință a SPAS referitor la <i>situații de risc de abuz, neglijență, violență domestică sau altă infracțiune asupra copilului, persoanei cu dizabilități, persoanei vârstnice dependente sau asupra familiei</i> ¹⁵	X	
6. Există un program comunitar de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, realizat pe baza diagnozei sociale la nivelul grupului și comunității și aprobat prin HCL		X
7. UAT are un plan de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul local, aprobat prin HCL	X	
8. UAT are constituit un grup de lucru privind așezările informale, în conformitate cu prevederile NM de aplicare a Legii nr. 350/2001 ¹⁶		X
9. UAT are proiecte relevante aflate în implementare privind serviciile sociale/infrastructura pentru servicii sociale complementare proiectului		X

¹² În baza prevederilor art. 4, Anexa 3 din HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

¹³ Aprobată prin Ordinul MMSS nr. 1923/2024.

¹⁴ În baza prevederilor art.40 alin.(11) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale.

¹⁵ În baza prevederilor art.56^1 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale.

¹⁶ ORDIN al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 233/2016 din 26 februarie 2016. pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul și de elaborare și actualizare a documentațiilor de urbanism.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



10. UAT este parte a unui GAL sau unor ADI-uri care implementează proiecte de dezvoltare comunitară	X	
11. UAT face parte din teritoriul GAL-ului pentru care există o strategie de dezvoltare locală aprobată (program LEADER)	X	
12. În UAT există ONG-uri cu activitate comunitară		X
13. UAT are structură comunitară consultativă funcțională	X	
14. În UAT există întreprinderi de economie socială și/sau măsuri de stimularea acestora		X
15. Există facilități pentru întreprinderile de economie socială/de inserție aprobate prin HCL		X
16. În UAT sunt voluntari înregistrați		X
17. Județul din care face parte UAT-ul are aprobat planul județean de incluziune socială ¹⁷	x	
18. UAT-ul are reprezentanți în comisia județeană de incluziune socială ¹⁸		x
19. UAT-ul are elaborat planul anual de asistență medicală comunitară la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale respective, parte a strategiei privind dezvoltarea economică, socială și de mediu, conform HG324/2019		x

Analiza indicatorilor de guvernare relevă că, la nivelul UAT Bascov, există documente strategice generale (ex.: Strategia de dezvoltare locală), însă lipsește o strategie dedicată serviciilor sociale și un plan anual de acțiune specific acestui domeniu, aprobat prin HCL, care să fundamenteze intervențiile integrate pe termen mediu și lung.

Deși la nivelul celor cinci comune Bascov, Drăganu, Merșani, Budeasa și Cotmeana s-a constituit un consorțiu de servicii sociale, nu există încă proceduri interne detaliate privind colaborarea interinstituțională cu domeniile sănătate, educație și ordine publică în cazuri de urgență socială. Totodată, lipsesc facilități sau stimulente concrete pentru atragerea și menținerea specialiștilor în domeniul social. Participarea în rețele și structuri intercomunitare (ex.: alte ADI-uri, parteneriate public-private) este limitată, ceea ce reduce oportunitățile de accesare a finanțărilor externe și de implementare a proiectelor integrate.

Recomandări:

Elaborarea și aprobarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a Planului anual de acțiune pentru implementarea acesteia, corelate cu obiectivele consorțiului de servicii sociale;

Instituirea unui mecanism formal de colaborare interinstituțională, reglementat prin protocoale, pentru gestionarea cazurilor complexe;

Atragerea și motivarea personalului specializat prin facilități aprobate prin HCL (ex.: locuințe de serviciu, prime de instalare, sprijin pentru formare continuă);

Implicarea activă în parteneriate intercomunitare și accesarea programelor de finanțare disponibile (PNRR, POIDS, LEADER etc.), valorificând avantajul apartenenței la consorțiu de servicii sociale.

7. Principalele vulnerabilități și nevoi la nivel de UAT¹⁹

Nr. zonă	Denumire oficială a zonei și delimitarea (*) (de ex. sat / zonă)	Vulnerabilitățile și nevoile care determină necesitatea intervențiilor integrate
1	Sat Bascov (inclusiv zona Păișești)	Concentrare mare de familii de etnie romă, unele fără acte de identitate sau cu nivel redus de educație. Sunt identificate familii numeroase fără venituri stabile,

¹⁷ Conform modelului aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2280/2023 din 31 octombrie 2023.

¹⁸ În baza prevederilor art. 12, alin. (3) din HG nr. 1217/2006, cu modificările și completările ulterioare.

¹⁹ Vulnerabilitățile și nevoile la nivel de UAT vor fi cuantificate în Planul de acțiune ce va însoți Diagnoza socială, prin propunerea de soluții pentru situațiile identificate.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



		locuințe improprie sau supraaglomerate. Nevoi: incluziune socială, acces la educație, sprijin pentru angajare și igienă comunitară.
2	Sat Schiau	Prezența gospodăriilor izolate, cu populație vârstnică, uneori fără rețea de apă sau canalizare. Sunt semnalate dificultăți de mobilitate, acces limitat la servicii sociale și medicale. Nevoi: îngrijire la domiciliu, transport social, intervenții pentru prevenirea izolării sociale.
3	Sat Glâmboc și zona Valea Glâmbocului	Afectat de riscuri de inundații; infrastructură de bază deficitară. Sunt gospodării cu venituri reduse și persoane în risc de excluziune. Nevoi: îmbunătățirea infrastructurii, prevenție în caz de calamități, sprijin pentru locuire decentă.
4	Sat Mica	Lipsa unor servicii publice accesibile în proximitate. Accesul dificil la unități de învățământ și sănătate. Populație în îmbătrânire. Nevoi: servicii mobile de sănătate și consiliere, infrastructură educațională.
5	Zona centrală – Bascov Centru	Deși beneficiază de infrastructură mai dezvoltată, există cazuri de copii în risc de separare, violență domestică și persoane cu dizabilități care necesită intervenții specializate. Nevoi: servicii integrate pentru copii, centre de zi, consiliere psihosocială.

Notă: (*) Dacă nu există o denumire oficială, folosiți denumirea populară folosită de localnici.

Situația economică și infrastructura UAT Comuna Bascov

Comuna Bascov este una dintre cele mai dezvoltate comune din județul Argeș, având un caracter periurban accentuat, învecinându-se cu Municipiul Pitești. Așezarea sa strategică la intersecția unor drumuri naționale și apropierea de autostrada A1 au contribuit semnificativ la atragerea investitorilor și dezvoltarea economică locală.

La nivelul comunei sunt înregistrate peste 1200 de agenți economici activi, care își desfășoară activitatea în diverse domenii: industrie prelucrătoare, transporturi, comerț, construcții, logistică, IT, servicii și alimentație publică. De asemenea, în comună există și firme cu capital străin sau mixt, depozite logistice și sedii de companii naționale. Activitatea economică susținută determină un grad ridicat de ocupare formală în rândul populației active.

Numărul estimativ al persoanelor ocupate formal care își desfășoară activitatea în cadrul agenților economici din comună este de peste 3000 de persoane, incluzând atât locuitorii ai comunei, cât și navetiști din alte UAT-uri.

Cu toate acestea, în paralel cu dezvoltarea economică, se mențin și forme de ocupare informală, în special în rândul populației defavorizate sau de etnie romă, în activități ocazionale sau sezoniere (muncă cu ziua, construcții, agricultură de subsistență etc.).

Infrastructura de bază este în general bine dezvoltată:

Drumuri: Rețeaua rutieră este majoritar asfaltată, cu legături directe către Pitești și autostrada A1;

Rețea de apă și canalizare: este extinsă pe întreaga rază a comunei, cu unele zone periferice (ex. gospodării izolate) care nu sunt încă racordate;

Rețea electrică: acoperire completă în toate satele;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Gaze naturale: disponibile pe întreaga rază a localității;

Internet și telefonie mobilă: acoperire bună, cu servicii oferite de operatori principali de telecomunicații.

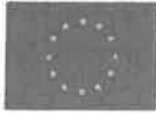
Nu există așezări informale, însă în satele Bascov (zona Păișești) și Schiau există comunități marginalizate, cu grad crescut de vulnerabilitate socială (familii numeroase, persoane fără acte, persoane fără ocupație, condiții precare de locuit).

Deșeurii și mediu: serviciile de salubritate sunt contractate cu un operator autorizat, existând colectare regulată, dar provocări în ceea ce privește colectarea selectivă și depozitarea corespunzătoare în zonele mai izolate. Nu sunt semnalate poluări industriale majore, dar există riscuri legate de inundații în zona Glâmboc și pe Valea Bascovului.

Spații disponibile: Comuna Bascov dispune de clădiri în proprietate publică ce pot fi reabilitate pentru activități sociale, cum ar fi foste școli, spații administrative sau clădiri subutilizate. De asemenea, terenurile disponibile permit dezvoltarea unor centre de zi sau servicii sociale integrate în parteneriat public-privat.

8. Analiză SWOT (se va completa facultativ)

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> • Existența unui Compartiment de Asistență Socială funcțional în cadrul Primăriei. • Colaborare activă cu instituții publice și ONG-uri (ex: DGASPC, unități școlare, cabinete individuale). • Comunitate stabilă, cu populație preponderent tânără și activă. • Acces relativ facil la municipiul Pitești, care oferă sprijin instituțional și medical. • Existența unui potențial spațiu (clădiri) pentru dezvoltarea de servicii sociale locale. • Creșterea gradului de conștientizare a problemelor sociale în comunitate. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lipsa personalului specializat: nu există asistent medical comunitar, psiholog cu normă întreagă. • Lipsa de servicii sociale licențiate pe raza UAT (ex: centre pentru vârstnici, copii). • Lipsa locuințelor sociale și a locuințelor de necesitate. • Lipsa unei baze de date electronice integrate privind persoanele vulnerabile. • Capacitate redusă de intervenție pentru cazurile complexe din comunitate. • Grad de ocupare slab al persoanelor vulnerabile (NEETS, șomeri, persoane de etnie romă).
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> • Acces la fonduri europene și guvernamentale pentru dezvoltarea serviciilor sociale (PNRR, POIDS, POCU etc.). • Posibilitatea parteneriatelor public-privat cu furnizori privați acreditați. • Posibilitatea angajării prin proiect sau part-time a specialiștilor lipsă (psiholog, asistent medical). 	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea numărului de persoane aflate în situații de vulnerabilitate (din cauza migrației, sărăciei, vârstei etc.). • Risc de excluziune socială în rândul populației de etnie romă, persoanelor vârstnice și tinerilor NEETS. • Lipsa unui cadru coerent de colaborare cu alte instituții (ex: sănătate, educație).



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea interesului autorităților locale pentru prevenirea excluziunii sociale. • Atragerea tinerilor profesioniști prin facilități sau proiecte locale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Posibile tăieri bugetare sau lipsa fondurilor locale pentru susținerea serviciilor. • Suprapunerea atribuțiilor între instituții și lipsa de personal calificat pentru intervenții rapide.
---	---

9. Alte aspecte relevante în diagnoza socială

Comuna Bascov se află într-un proces constant de transformare demografică și socială, marcat de migrația economică, îmbătrânirea populației și dinamica familiilor cu copii. Deși are avantajul proximității față de municipiul Pitești, ceea ce facilitează accesul la anumite servicii, lipsa unor servicii sociale locale adaptate nevoilor comunității rămâne un obstacol major.

Un număr semnificativ de copii se află în situații de risc, fie din cauza plecării părinților la muncă în străinătate, fie a precarității economice a familiilor. De asemenea, se remarcă un număr tot mai mare de persoane vârstnice fără sprijin familial, care necesită servicii socio-medicale la domiciliu.

Lipsa unor forme alternative de sprijin (locuințe sociale, centre de zi, îngrijire la domiciliu) afectează capacitatea comunității de a răspunde în mod proactiv.

Populația de etnie romă continuă să se confrunte cu bariere în accesul la educație, ocupare și servicii sociale, iar procesul de incluziune este lent și fragmentat. Totodată, există un deficit de personal specializat (psiholog, asistent medical comunitar) și o nevoie acută de formare continuă a personalului din domeniul social.

Implicarea organizațiilor neguvernamentale, a Bisericii și a furnizorilor privați acreditați în asistență socială reprezintă un potențial nevalorificat încă. Este necesară o abordare integrată, multidisciplinară, pentru prevenirea excluziunii sociale și reducerea riscurilor la nivel comunitar.

Necesitatea angajării specialiștilor în servicii comunitare

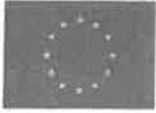
Analiza datelor și indicatorilor sociali relevă necesitatea stringentă de a consolida echipa de intervenție comunitară prin angajarea unui asistent social comunitar, a unui asistent medical comunitar și a unui consilier școlar. Lipsa acestor specialiști afectează capacitatea UAT Bascov de a răspunde integrat nevoilor identificate, în special în domeniile protecției copilului, sprijinului persoanelor vulnerabile și prevenirii situațiilor de risc social și medical.

- **Asistentul social comunitar** este esențial pentru coordonarea cazurilor complexe, întocmirea anchetelor sociale, implementarea intervențiilor personalizate și monitorizarea continuă a beneficiarilor.
- **Asistentul medical comunitar** este necesar pentru asigurarea prevenției, educației pentru sănătate și sprijinului medical de bază pentru categoriile defavorizate, reducând presiunea asupra serviciilor de urgență și spitalelor.
- **Consilierul școlar** este vital pentru identificarea timpurie a problemelor emoționale, educaționale și comportamentale ale copiilor, prevenind abandonul școlar și excluziunea socială.

Angajarea acestor specialiști va contribui la creșterea calității vieții în comunitate, la reducerea costurilor sociale pe termen lung și la îndeplinirea standardelor minime obligatorii prevăzute de legislația în vigoare (Legea asistenței sociale nr. 292/2011, Legea sănătății publice nr. 95/2006, Legea educației naționale nr. 1/2011).

Bibliografie:

1. Institutul Național de Statistică. *Rezultate definitive ale recensământului populației și locuințelor din 2021. Caracteristici demografice*. Disponibil la: <https://www.recensamantromania.ro/rezultate-rpl-2021/rezultate-definitive/>
2. Institutul Național de Statistică. *Tempo online - baze de date statistice*. Disponibil la <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table>
3. Ministerul Muncii Și Solidarității Sociale, Direcția Politici Servicii Sociale. *Servicii sociale licențiate în baza Legii 197/2012 - 06 Octombrie 2023*, disponibil la https://www.mmuncii.ro/f33/images/Documente/Familie/20231030_Servicii_Sociale.pdf
4. Ministerul Muncii Și Solidarității Sociale, Direcția Politici Servicii Sociale. *Furnizorii de servicii sociale acreditați în baza Legii 197/2012 - 06 Octombrie 2023*, disponibil la https://www.mmuncii.ro/f33/images/Documente/Familie/20231030_Furnizori_Acreditați.pdf
5. <https://populatia.ro/judetul-arges/>
6. https://www.ghidulprimariilor.ro/ro/businesses/city_hall_county/Arges/3
7. Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale în județul Argeș 2022-2027;
8. Planul de implementare a Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale în județul Argeș 2022-



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



2027;



PLAN DE ACȚIUNE MULTIANUAL PENTRU IMPLEMENTAREA DIAGNOZEI SOCIALE

UAT COMUNA BASCOV
Județul ARGEȘ

NOTA

- La întocmirea Planului de acțiuni pentru implementarea diagnozei, bugetul aferent pachetelor de sprijin comunitar este planificat în limita plafonului total alocat, de 1.762.000,63. Precizăm că rubrica "Justificarea utilizării sumei alocate" trebuie să cuprindă: sumele estimate a fi utilizate/ tip de intervenție, totalul sumelor / tip de intervenție/ 4 ani (din care rezultă suma totală alocată UAT-ului / intervenție).
- În situația în care, în ultimul an calendaristic de implementare a proiectului, alocarea bugetară nu este utilizată integral/ nu au fost utilizate toate fondurile alocate, acestea vor fi returnate în conturile Autorității Contractante.
- Pe perioada de derulare a proiectului orice modificare a nevoilor identificate în Diagnoza socială se poate face cu includerea acestora în revizuirea anuală a Planului de acțiune.

Tip de intervenție	Obiectiv	Măsuri	Calendar	Buget eligibil din fondurile proiectului	Indicatori	Justificarea utilizării sumei alocate	Tip	Observații
1. Acordare Pachete de sprijin comunitar pentru persoane vulnerabile¹ (proiect)								
Pachet de sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire	O1.1 Îmbunătățirea locuirii pentru 12 familii vulnerabile prin reabilitare/ dotare locuințe	M1.1. Lucrări de reparații și dotări (amenajări, zugrăveli, acoperișuri, tâmplărie, podele,	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	480.181 lei	12 locuințe reabilitate	Suma totală de 480.181 lei este alocată pentru reabilitarea a 12 locuințe aparținând familiilor vulnerabile identificate în diagnoza socială, rezultând o alocare medie de aprox. 40.015 lei/locuință.	OBLIGAT ORIU	NU sunt eligibile electrocasnice, sisteme fotovoltaice, centrale termice, racordări la utilități

¹ Se va solicita pachetul de sprijin în funcție de analiza nevoilor realizată în diagnoza socială conform datelor existente în momentul completării. Justificarea cheltuielilor per beneficiar, de exemplu, numărul de persoane a căror locuință necesită renovări/mici reparații, va fi precizat în urma elaborării Planului de intervenție pentru fiecare beneficiar, realizat în cadrul anchetei sociale de membrii ECI.



Pachet de sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire	O1.2 Asigurarea condițiilor de igienă după	M1.2. Produse de curățenie și	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	10.000 lei	12 locuințe igienizate	Suma de 10.000 lei (maxim 2% din valoarea totală a pachetului de locuire) este destinată achiziției	OPȚIONA L	Chețuiele pentru igienizare spații după lucrări	
igienizare spații)						Intervențiile constau în lucrări de reparații și amenajări fără autorizare de construire, care nu modifică structura de rezistență sau aspectul arhitectural al construcțiilor, respectiv: – reparații acoperiș (înlocuire elemente deteriorate); – lucrări de zugrăveli interioare; – refacere pardoseli; – înlocuire/reamenajare tâmplărie; – lucrări de igienizare și aducere la standard minim de locuire. Sunt excluse explicit achizițiile de electrocasnice, centrale termice, sisteme fotovoltaice, racordările la utilități sau alte lucrări neeligibile conform ghidului proiectului.			



	lucrările de reabilitare	igienizare pentru locuințele reabilitate					de produse de curățenie și igienizare pentru cele 12 locuințe reabilitate, necesare igienizării spațiilor după finalizarea lucrărilor, rezultând o alocare medie de aprox. 833 lei/locuință.	
Pachet de sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire	O1.3 Facilitarea accesului la servicii publice pentru familii vulnerabile	M1.3. Sprijin pentru deplasarea membrilor grupului țintă (ex: analize medicale, angajare, documente oficiale)	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	10.000 lei	60 deplasări sprijinite	Suma de 10.000 lei este alocată pentru sprijinirea unui număr estimat de 60 de deplasări ale beneficiarilor către servicii publice esențiale (analize medicale, obținere documente, angajare), rezultând un cost mediu de aproximativ 166 lei/deplasare, în concordanță cu nevoile identificate în diagnoza socială.	OPȚIONA L	Cheltuieli cu deplasarea grupului țintă
Total Pachet de sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire/ UAT						500.181 lei/UAT		

Tip de intervenție	Calendar	Buget eligibil din fondurile proiectului	Indicatori	Justificarea utilizării sumei alocate	Tip	Observații
--------------------	----------	--	------------	---------------------------------------	-----	------------



2. Acordare Pachete de sprijin comunitar pentru persoane vulnerabile² (proiect)

Pachet de sprijin alimentară pentru copiii vulnerabili (masă caldă / sandwich / fruct)	Oct. 2025 - Dec. 2029	237.600 lei	20 copii/an, total 80 copii-ani sprijiniți, masă zilnică acordată în unitatea de învățământ (16,5 lei/zl x 20 zile x 9 luni/an)	Suma de 237.600 lei este alocată pentru acordarea pachetului de sprijin alimentară unui număr de 20 copii vulnerabili/an, pe durata a 4 ani, în conformitate cu prevederile HG nr. 1171/2025, care stabilește valoarea maximă eligibilă de 16,5 lei/beneficiar/zi (TVA inclus). Pachetul constă în acordarea unei mese zilnice în unitatea de învățământ, pe o perioadă de 9 luni/an, câte 20 zile/lună, rezultând un cost anual de 2.970 lei/copii. Beneficiarii sunt selectați dintre copiii identificați în diagnoza socială ca fiind în risc de abandon școlar, cu cerințe educaționale speciale sau provenind din familii vulnerabile, cu respectarea principiului evitării dublei finanțări.	OBLIGATORIU Se acordă doar în unitatea de învățământ; complementat cu HG 23/2025 („Masa sănătoasă”); evitare dublă finanțare (PNRAS etc.). Plan de acțiune multianual SCI ...
--	-----------------------------	-------------	---	--	---

² Se va solicita pachetul de sprijin în funcție de analiza nevoilor realizată în diagnoza socială, conform datelor existente în momentul completării. Justificarea cheltuielilor per beneficiar, de exemplu numărul de persoane a căror locuință necesită renovări/mici reparații, va fi precizat în urma elaborării Planului de intervenție pentru fiecare beneficiar, realizat în cadrul anchetei sociale de membri ECI.



Pachet de sprijin pentru copiii vulnerabili (îmbrăcăminte, încălțăminte, rechizite, mic mobilier școlar)	Oct. 2025 – Dec. 2029	0 lei (în varianta curentă)	—	Linia se activează numai dacă se decide redistribuire conform ghidului (max. 40% articole, min. 60% masă caldă) sau dacă masa e asigurată din alte surse; în prezent scenariul ales: 100% masă caldă (80 copii-ani). Plan de acțiune multianual SCI ...	OPTIONAL	Dacă apare PNRAS/alt program, se poate face revizuire anuală și redistribuire conform instrucțiunilor. Plan de acțiune multianual SCI ...
Total Pachet de sprijin alimentară pentru copiii vulnerabili				...		
				237.600 lei/UAT		

Tip de intervenție	Calendar	Buget eligibil din fondurile proiectului	Indicatori	Justificarea utilizării sumei alocate	Tip	Observații
Acordare Pachete de sprijin comunitar pentru creșterea capacității administrative a UAT-urilor rurale (proiect)						
Echipamente /kituri pentru activitățile specifice membrilor ECI	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	22.500 lei	Nr. kit-uri: 3 (social, educație, sănătate)	3 kituri x 7.500 lei/kit = 22.500 lei. Dotare minimă obligatorie pentru funcționalitatea ECI.	OBLIGATO RIU	Dacă există kituri funcționale deja disponibile, nu se mai achiziționează pentru domeniul respectiv. Psihologul utilizează dotările comune ale ECI, nefiind necesar un kit distinct
Echipamente de birou pentru ECI	Octombrie 2025 –	28.019,10 lei	4 posturi ECI dotate cu echipamente IT și mobilier de bază:	Bugetul de 28.019,10 lei este alocat pentru achiziția inițială a	OBLIGATO RIU	Dacă există echipamente funcționale achiziționate anterior, se va justifica.



<p>(mobiler, tablete, laptop, imprimante etc.)</p>	<p>Decembrie 2029</p>		<p>– 4 laptopuri – 1 imprimantă multifuncțională – mobilier birou (birouri, scaune, dulap documente)</p>	<p>echipamentelor de birou necesare desfășurării activității Echipei Comunitare Integrate, respectiv dotarea a 4 posturi (asistent social, asistent medical comunitar, consilier școlar și psiholog – normă parțială). Achizițiile estimate includ: – 4 laptopuri (aprox. 5.000 lei/buc); – 1 imprimantă multifuncțională (aprox. 3.000 lei); – mobilier de birou (birouri, scaune ergonomice, dulapuri pentru documente). Echipamentele sunt strict necesare pentru activitățile de evaluare, monitorizare, raportare și gestionare a cazurilor identificate în diagnoza socială, în conformitate cu atribuțiile membrilor ECI.</p>	<p>OBLIGATO RIU</p>	<p>Dacă există CCI finanțat prin POR/PNRR și spațiul este în</p>
<p>Reamenajare /reabilitare/</p>	<p>Octombrie 2025 –</p>	<p>48.348,25 lei</p>	<p>Spațiu de lucru ECI reamenajat, cu o</p>	<p>Suma de 48.348,25 lei este alocată pentru</p>		



modernizare și dotări spații de lucru	Decembrie 2029	suprafață de aproximativ 70 mp	reamenajarea și modernizarea spațiului de lucru destinat Echipei Comunitare Integrate, cu o suprafață de aproximativ 70 mp, pus la dispoziție de UAT Comuna Bascov. Intervențiile propuse constau în lucrări de reamenajare fără autorizație de construire, respectiv: – zugrăveli interioare; – refacere pardoseli; – lucrări la instalația electrică; – reamenajarea spațiilor pentru birouri și arhivare. Dacă este cazul, se pot achiziționa dotări minime de mobilier suplimentar, strict necesare funcționării spațiului, fără suprapunere cu alte surse de finanțare (PNRR/POR).	construcție, cheltuiala devine neeligibilă.
Pachetele salariale ale membrilor ECI	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	914.123,84 lei	Structura ECI cuprinde 4 posturi (asistent social, asistent medical comunitar, consilier	OBLIGATORIU
		914.123,84 lei este alocat pentru acoperirea pachetelor salariale ale	Bugetul total de	Se respectă cerința minimă: ECI funcțională cu 3 membri (social, educațional, medical).



Elaborare diagnostică socială și activități pregătitoare implementar e SCI	2025 (inceputul proiectului)	- (inclus în pachetele salariale, fără precizare sumă separată)	Activitate realizată, nr. livrabile acceptate	— Psiholog (normă parțială / perioadă determinată): 140.250,84 lei, echivalent 46 luni x 2.984,06 lei + 1 lună x 2.984,08 lei. Repartizarea exactă pe norme și perioade de ocupare se realizează în etapa de implementare, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, fără depășirea bugetului total aprobat.		
Tabel pachete de sprijin comunitar pentru creșterea capacității administrative a UAT-urilor rurale				1.012.991,19		

TIP DE INTERVENȚIE		Sume alocate
Total pachete de sprijin comunitar pentru persoane vulnerabile		749.009,44
Tabel pachete de sprijin comunitar pentru creșterea capacității administrative a UAT-urilor rurale		1.012.991,19
TOTAL GENERAL / UAT		1.762.000,63



Uniunea Europeană



Tip de intervenție	Calendar	Sursa de finanțare	Indicator	Justificarea utilizării sumei	Tip	Observații
Reamenajare/reabilitare/modernizare și dotări suplimentare pentru spații de lucru	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	Buget propriu UAT Bascov	1 spațiu suplimentar reamenajat/dotat	Cheltuieli acoperite din buget local pentru adecvarea spațiilor ECI peste ceea ce este eligibil prin SCI	OPTIONAL	Intervenție fără alocare din SCI 2000; asigură condiții optime de lucru
Funcționalizare/echipare Centru Comunitar Integrat (CCI)	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	POR / PNRR	1 CCI finalizat și operațional	Finanțarea infrastructurii și echipării CCI prin alte programe; SCI 2000 rămâne pe salarizare ECI și dotări minime	OPTIONAL	Eligibilitate conform ghidurilor POR/PNRR; fără suprapunere cu SCI 2000
Masă sănătoasă pentru elevi	Octombrie 2025 – Decembrie 2029	PNRAS (HG nr. 23/2025)	Nr. elevi beneficiari PNRAS / an	Masa caldă este finanțată din PNRAS; SCI 2000 nu alocă fonduri și nu finanțează rechizite pe această linie	OPTIONAL	Se asigură nedubiarea finanțării: dacă PNRAS acoperă masa, SCI 2000 nu intervine pe această cheltuială

PRIMAR

STANCU GHEORGHE

Gheorghe Stancu

Digitally signed by Gheorghe Stancu
Date: 2026.02.04 12:17:00 +02'00'

Ins

al Valeriu

EL VALERIU
asistent social principal
aviz de exercitare a profesiei
cod: 7254

ROMÂNIA



Comp. res. un. m. a. u.
10.12.2025

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL ARGHEȘ

NESECRET
EX.2/2



Nr. 19606
Data: 10.12.2025

Către,
COMUNA BASCOV, JUDEȚUL ARGHEȘ
În atenția domnului primar

Ca urmare a adresei nr. 28491/04.12.2025, prin care ne solicitați un punct de vedere cu privire la înființarea unor posturi în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate "Cod PIDS/586/PO4/339395" și angajarea personalului pentru acestea", vă comunicăm următoarele :

În conformitate cu dispozițiile art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare:

"Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare

de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare."

Deoarece posturile de asistent social, asistent medical comunitar și consilier școlar fac parte din categoria celor încadrate la capitolele bugetare "Învățământ", "Sănătate", "Asigurări și asistență socială", apreciem că acestea pot fi înființate, fiind exceptate de la numărul maxim de posturi stabilit conform stabilit potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010.

Atragem atenția asupra obligativității obținerii avizului favorabil al Direcției de Sănătate Publică în ceea ce privește înființarea postului de asistent medical comunitar, aviz care, în conformitate cu dispozițiile art. 8, lit. o din H.G. nr.324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare, este prealabil și obligatoriu.

Cu stimă,

PREFECT,



IOANA FĂCĂ

IPAG/



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
COMUNA BASCOV
PRIMĂRIA COMUNEI BASCOV
Str. Păișești DN 7C, nr.125, Com. Bascov, Jud. Argeș
Cod fiscal: 4122078
Tel. 0248/270 525; fax. 0248 / 270 033



NR. 28491/04.12.2025

CĂTRE,

-INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI ARGHEȘ-
-Mun.Pitești, Piața Vasile Milea, Nr.1, Județul Argeș-

Instituția Prefectului
JUDEȚUL ARGHEȘ
Intrare/ieșire nr. 19606

Ziua 05 Luna 12 Anul 2025

Având în vedere:

- Protocolul de Colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Bascov, înregistrat la Primăria Comunei Bascov cu nr.12309/02.06.2025, având ca obiect colaborarea interinstituțională necesară în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027";
- Ghidul orientativ de recrutare a echipei comunitare integrate – proiect SCI 2000.
- OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

ART.III

Alin(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

Urmare celor menționate mai sus, Primăria comunei Bascov solicită, cu celeritate, aviz favorabil privind înființarea unui număr de trei posturi necesare în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna Bascov, județul Argeș) în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, în vederea adoptării prin Hotărâre de Consiliu Local Bascov, respectiv:

1. Asistent social

Scop: evaluarea și sprijinirea persoanelor vulnerabile, management de caz, coordonarea intervențiilor sociale.

2. Asistent medical comunitar

Scop: furnizarea de servicii medicale comunitare, cu accent pe prevenție și sprijinirea accesului la servicii de sănătate.

3. Consilier școlar

Scop: consiliere psihopedagogică și educațională pentru copiii și tinerii din comunitate.

Procedura de înființare a posturilor

1. Solicitarea avizelor prelabile (inclusiv DSP pentru postul de asistent medical comunitar);
2. Modificarea organigramei și statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bascov;
3. Aprobarea prin Hotărâre a Consiliului Local;
4. Identificarea surselor de finanțare (proiectul SCI 2000, buget local);
5. Organizarea concursurilor conform legislației în vigoare

Atașat, vă transmitem Protocolul de Colaborare înregistrat la Primăria Comunei Bascov cu nr.12309/02.06.2025 și Avizul DSP Argeș înregistrat la Primăria comunei Bascov cu nr.20589/08.09.2025.

Cu deosebi

**PRIMAR
STANCU GHE**



**SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BASCOV
DICULESCU ELENA LAURENȚIA**

**Compartiment Resurse Umane,
Inspector superior,
CONSTANTINESCU ELENA LA**

**Întocmit,
Compartiment Asistență Socială,
superior,
CIUBU
VALERIU**

**I-VALERIU
Principal
a profesiei
aviz de exercitiu
cod: 7254**



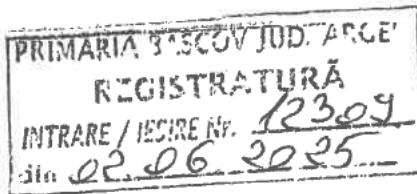
Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Planul de acțiune socială

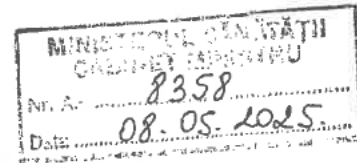
3.06.2025



411/AGN/16.05.2025
Anexa 6 - Protocol de colaborare



PROTOCOL DE COLABORARE



Între:

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE (MMFTSS) cu sediul în București, str. Dem I. Dobrescu, nr. 2-4, sector 1, cod fiscal 4266669, telefon 021/315.85.56, email relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro, reprezentat legal de către GABRIELA ANAREEA NICA în calitate de SECRETAR GENERAL AJUNCI

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII (MS) cu sediul în București, str. Cristian Popișteanu, nr.1-3, sector 1, cod fiscal 4266456, telefon 21/307.26.95, e-mail, ministru@ms.ro reprezentat legal de ALEXANDRU RAȚILA în calitate de MINISTRU

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII (MEC) cu sediul în București, str. Gen. Berthelot, nr.28-30, sector 1, cod fiscal 13729380, telefon 021/405.62.00, e-mail cabineto@edu.gov.ro reprezentat legal de către DANIEL-OVIDIU DAVID în calitate de MINISTRU

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ (ANPIS) cu sediul în București, Bd. General Gheorghe Magheru, nr. 7, Sector 1, cod poștal: 010322, telefon contact 021.796.82.88, email secretariat@mmanpis.ro, reprezentat legal de către GABRIELA OPRIS în calitate de DIRECTOR GENERAL

și
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ (UAT) COMUNA BASCOV cu sediul în Comuna Bascov, județul Argeș, cod fiscal 4122078, telefon 0248270252, e-mail primariabascov@yahoo.com reprezentat legal de către STANCU GHEORGHE, în calitate de Primar,

Având în vedere cadrul legal aplicabil:

- ✓ Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ HG nr. 459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-socială și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările ulterioare;



- ✓ Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ordinul comun al ministrului muncii și justiției sociale, al ministrului sănătății și al ministrului educației naționale nr. 393/630/4236/2017 pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei, cu modificările ulterioare;
- ✓ OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, aprobată cu modificări și completări prin Legea 180/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ HG nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- ✓ OUG nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ordinul ministrului sănătății nr. 2.931/2021 privind aprobarea Manualului centrelor comunitare integrate;
- ✓ HG nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;
- ✓ HG nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- ✓ Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ HG nr. 29/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârea Guvernului 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările ulterioare;
- ✓ Ordonanță de Urgență nr. 113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, aprobată prin Legea nr. 198/2012, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ OUG nr. 153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale.

s-a încheiat prezentul protocol de colaborare, stabilindu-se următoarele:

1. OBIECTUL PROTOCOLULUI

1.1. Obiectul protocolului îl constituie colaborarea interinstituțională necesară în vederea dezvoltării și furnizării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale în UAT-ul rural (comuna) **BASCOV** județ **ARGES**, în cadrul proiectului „**Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate**”, cod SMIS 339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: *Sprrijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale*, implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în calitate de lider de parteneriat, Ministerul Educației și Cercetării – Partener 1 și Ministerul Sănătății – Partener 2, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială - Partener 3.



1.2. Protocolul va contribui la consolidarea capacității administrației publice locale de a iniția, coordona și implementa măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în UAT-urile rurale (comune) prin crearea de echipe comunitare integrate și implementarea de proceduri, metodologii și instrumente specifice de lucru. De asemenea, se urmărește creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii comunitare integrate în UAT-urile rurale (comune).

1.3. Fiecare partener se angajează să ia parte la implementarea eficientă a Proiectului menționat la pct. 1.1. să coopereze, să efectueze și să îndeplinească, prompt și la timp, toate obligațiile care îi revin în temeiul acestui protocol, care îi pot fi solicitate în mod rezonabil și într-o manieră de bună-credință, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

1.4. Fiecare partener se angajează să respecte prevederile în vigoare referitoare la asigurarea măsurilor de informare și identitate vizuală a proiectului și vor păstra dovezile îndeplinirii obligațiilor privind vizibilitatea și informarea pe toată perioada implementării, plus încă cel puțin 5 ani de la închiderea proiectului, astfel încât să se poată demonstra conformitatea acestora cu regulile de identitate vizuală aplicabilă.

2. PERIOADA DE DERULARE A PROTOCOLULUI

2.1. Perioada de derulare a protocolului de colaborare este de la data semnării prezentului protocol, până la data de 31 decembrie 2029.

2.2. Prevederile prezentului protocol intră în vigoare la data semnării acestuia de către ultima parte semnatară.

3. BENEFICIILE PĂRȚILOR

3.1. Prin intermediul proiectului menționat la pct. 1.1 se urmărește îmbinarea serviciilor comunitare (servicii sociale, servicii de asistență medicală comunitară, servicii educaționale) acordate în mod integrat cu beneficii de asistență socială și alte forme de sprijin material și financiar, în vederea reducerii sărăciei și excluderii sociale într-un mod eficient și sustenabil.

3.2. Furnizarea integrată a serviciilor comunitare este legată de abordarea sistemică a nevoilor și de corelarea eficientă a acestora cu pachetele de servicii din domenii diferite pentru reducerea suprapunerilor, armonizarea resurselor și crearea unui proces sustenabil de ieșire din starea de marginalizare și integrarea socială și economică a comunităților rurale.

3.3. Întărirea capacității administrației publice locale de a furniza servicii comunitare integrate prin angajarea de specialiști, calificarea/perfecționarea profesională a acestora, asigurarea echipamentelor și instrumentelor necesare desfășurării activităților, identificarea rapidă a nevoilor comunității, respectiv a grupurilor vulnerabile și intervenție specializată, cu scopul prevenirii și combaterii sărăciei și excluderii sociale.

3.4. În baza nevoilor identificate în diagnoza socială, UAT-ul rural (comună) beneficiază de finanțare din bugetul proiectului pentru:

I Pachete de sprijin pentru creșterea capacității administrative a UAT-urilor rurale (comune)

- Cheltuieli echipamente/kituri pentru activitățile specifice membrilor echipelor comunitare integrate;



- Cheltuieli echipamente de birou pentru echipele comunitare integrate (mobilier, tablete, laptop, imprimante etc.);
- Cheltuieli reamenajare/reabilitare/modernizare și dotări spații de lucru;
- Cheltuieli pentru pachetele salariale membri echipei comunitare integrate.

II Pachete de sprijin pentru persoane vulnerabile

- Cheltuieli pachet de sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire;
- Cheltuieli pachet de sprijin alimentar pentru copiii vulnerabili.

4. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

4.1. OBLIGAȚIILE MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.1.1 Asigură implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, conform strategiei de implementare, în calitate de lider de parteneriat;

4.1.2 Asigură, prin bugetul proiectului, implementarea următoarelor activități:

- dezvoltarea serviciilor comunitare integrate, respectiv amenajarea și/sau dotarea de spații (spații furnizate de UAT rural (comună), birouri în centrele comunitare integrate, servicii de asistență comunitară) în care vor fi furnizate servicii comunitare integrate de la semnarea protocolului de colaborare până la finalizarea proiectului (decembrie 2029) plus 5 ani de sustenabilitate, pentru a facilita derularea activităților echipelor comunitare integrate în comunitățile rurale. Amenajarea/reamenajarea spațiilor se referă la reabilitarea/extinderea/dotarea cu echipamente a spațiilor/centrelor (nu și construcție) pentru a oferi condițiile de desfășurare a activităților ECI, inclusiv pentru furnizarea pachetului minim de asistență socială (PMAS), ca parte a activității acestora;
- pentru furnizarea serviciilor comunitare către persoanele vulnerabile, specialiștii din echipele comunitare vor fi dotați cu echipamente (materiale, kit-uri) necesare activității profesionale: tabletă; echipamente de protecție pentru asistentul social, trusă medicală pentru asistentul medical comunitar și echipamente de protecție atât pentru asistentul medical comunitar cât și pentru mediatorul sanitar, Kit-uri pentru AMC/mediator sanitar, baterii de teste/instrumente/materiale de lucru pentru consilier școlar, mediator școlar, logoped/ profesor de sprijin și alți specialiști, după caz. De asemenea, spațiile în care își desfășoară activitatea vor fi dotate cu echipamente IT (imprimante, tablete) și cu mobilier.
- identificarea și recrutarea resurselor umane necesare dezvoltării serviciilor comunitare integrate, în funcție de rezultatele diagnozei sociale și în conformitate cu procedura de recrutare a membrilor echipelor comunitare care va fi dezvoltată în cadrul proiectului. Membrii ECI vor participa la sesiuni de instruire în cadrul proiectului;
- acordarea de beneficii sociale în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- dezvoltarea și furnizarea de servicii comunitare integrate, în funcție de nevoile identificate în cadrul diagnozei sociale care vor viza:
 - realizarea de evaluări și planuri de intervenție pentru fiecare persoană care beneficiază de sprijin din partea ECI;
 - participarea la furnizarea pachetului minim de asistență socială la nivelul SPAS;



- alte intervenții de sprijin la nivelul persoanelor/famiiliilor vulnerabile, în funcție de nevoia specifică, prin identificarea și convenirea în cadrul întâlnirilor/ședințelor de management de caz: pentru îmbunătățirea calității vieții persoanelor vulnerabile din comunitățile rurale, alături de serviciile primare (pachete de sprijin material, consiliere, mediere școlară, logopedie, sprijin educațional etc) se acordă sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de viață: mici renovări sau reparații/renovări urgente ale locuinței, pentru asigurarea unor standarde de locuire de bază sau creșterea performanțelor școlare ale copiilor vulnerabili etc;
- furnizarea pachetului de sprijin alimentar pentru participarea copiilor de vârstă preșcolară și școlară la educație;
- furnizarea de servicii de îngrijire, inclusiv la domiciliu, pentru activități instrumentale de viață și activități de bază ale vieții cotidiene și cu sprijinul PNRR pentru servicii comunitare la domiciliu, pentru persoanele vârstnice;
- creșterea nivelului de educație și participare a persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate, îmbunătățirea accesului la servicii de consiliere și mediere școlară/logopedie/servicii de sprijin, împreună cu reducerea abandonului școlar;
- desfășurarea de acțiuni de identificare, intervenție și monitorizare a beneficiarilor serviciilor de asistență medicală comunitară integrată cu serviciile de medicină de familie și medicină de specialitate în scopul creșterii accesului populației vulnerabile din punct de vedere medico-social la servicii de asistență medicală și sănătate publică de calitate;
- monitorizarea accesului persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate la servicii de sănătate, comportamente favorabile sănătății, sănătatea reproducerii, furnizarea de servicii de prevenire primară și secundară, precum și asistență medicală, accesul la medicina de familie etc;
- referirea persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate către serviciile de ocupare (în vederea identificării unui loc de muncă, orientării școlare și profesionale, participării la cursuri de formare/recalificare etc.) pentru a sprijini participarea acestora la viața socială și activarea sprijinului social și de vecinătate;
- elaborarea și implementarea de planuri de dezvoltare individuală, familială și comunitară pe termen scurt, mediu și lung;
- intervenții comunitare: înființarea centrelor/spațiilor care vor fi (re)amenajate/ reabilite/ modernizate la nivel comunităților implicate în proiect, care vor crește accesul persoanelor vulnerabile la serviciile de asistență medicală comunitară integrate cu activitatea de asistență socială și educațională;
- dotarea cu echipamentele necesare furnizării serviciilor în spații comune din comunitate (mașină de spălat, frigider etc.) de care să beneficieze persoanele cu un grad ridicat de vulnerabilitate și care au condiții de viață și de locuit improprii, conform anchetelor sociale;
- alte intervenții comunitare (dezvoltare comunitară, campanii/acțiuni de informare și promovare în comunitate pentru cunoașterea/existența/crearea echipelor comunitare).
- sprijină procesul de recrutare și selecție în grupul țintă a asistenților sociali și tehnicienilor în asistență socială - membrii echipei comunitare integrate.

4.1.3 Sprijină activitățile de informare a populației vulnerabile în vederea accesării serviciilor comunitare integrate;

4.1.4 Elaborează, împreună cu partenerii din proiect, proceduri, metodologii și instrumente de furnizare integrată a serviciilor comunitare, pe care le pune la dispoziția UAT rural (comună) și echipei comunitare integrate;



4.1.5 Asigură, împreună cu partenerii din proiect, instruirea echipei comunitare integrate în cunoașterea și utilizarea procedurilor, metodologiilor și instrumentelor de lucru create în cadrul proiectului, precum și consiliere permanentă pe perioada testării, pilotării și validării acestora;

4.1.6 Asigură acordarea de asistență pentru acreditarea și funcționarea serviciilor publice de asistență socială, denumite în continuare SPAS, ca furnizor de servicii sociale, precum și pentru licențierea serviciilor de asistență comunitară, în acord cu legislația în vigoare;

4.1.7 Asigură transpunerea conceptului SCI în documente cu caracter administrativ și normativ.

4.2. OBLIGAȚIILE MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII

4.2.1 Asigură alături de parteneri implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, conform strategiei de implementare a proiectului, în baza legislației specifice pe domeniul de asistență medicală comunitară și a atribuțiilor din fișa de proiect asumate prin acordul de parteneriat.

4.2.2 Asigură alături de parteneri implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, conform strategiei de implementare a proiectului, în baza legislației specifice pe domeniul de asistență medicală comunitară și a atribuțiilor din fișa de proiect asumate prin acordul de parteneriat.

4.2.3 Monitorizează încadrarea în numărul de posturi de asistenți medicali comunitari și mediatorii sanitari, cu respectarea normativului de personal aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-socială și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

4.2.4 În vederea implementării proiectului, sprijină prin intermediul coordonatorilor activități de asistență medicală comunitară din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică Județene monitorizarea procesului de angajare a grupului țintă al asistenților medicali comunitari și al mediatorilor sanitari - membrii echipei comunitare integrate, inclusiv prin participarea în comisile de examen /concurs, conform legislației specifice;

4.2.5 Elaborează, împreună cu Direcțiile de Sănătate Publică Județene și reprezentanții autorităților executive ale administrației publice locale, bibliografia și tematica de examen, unică la nivel național pentru posturile din rețeaua de asistență medicală comunitară;

4.2.6 Efectuează demersurile necesare pentru preluarea finanțării cheltuielilor de personal pentru asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari, precum și cheltuielile determinate de standardele minimale de dotare pentru activitatea de asistență medicală comunitară, prin transferuri de la bugetul de stat către bugetele locale, prin bugetul Ministerului Sănătății, în limita bugetului alocat, după încheierea proiectului, conform art. 13 din OUG 18/2017 privind asistența medicală comunitară, aprobată prin Legea 180/2017;

4.2.7 Elaborează instrumente pentru planificarea, monitorizarea, raportarea și evaluarea activității de asistență medicală comunitară;

4.2.8 Asigură, atât direct cât și prin intermediul coordonatorilor, activitățile de asistență medicală comunitară din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică Județene, coordonarea, monitorizarea, evaluarea și controlul serviciilor de asistență medicală comunitară oferite în cadrul proiectului;

4.2.9 Participă la elaborarea procedurilor integrate la nivelul comunității și coordonează, în cadrul proiectului, serviciile de asistență medicală comunitară;



4.2.10 Asigură instruirea asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari în cunoașterea și utilizarea procedurilor, metodologiilor și instrumentelor de lucru în echipa comunitară integrată, consilierea permanentă pe perioada testării, pilotării și validării acestora, precum și a modalității de raportare a activității din cadrul proiectului în aplicația AMCMSR.gov.ro;

4.2.11 Asigură din bugetul proiectului plata cheltuielilor resursei umane din domeniul asistenței medicale comunitare numită în echipa comunitară integrată (asistentul medical comunitar și/ sau mediatorul sanitar);

4.2.12 Va completa, după caz, legislația specifică organizării, funcționării și finanțării activității de asistență medicală comunitară și a centrelor comunitare integrate, cu mențiuni specifice conceptului de SCI pe baza propunerilor ce vor fi stabilite de comun acord de partenerii proiectului.

4.3. OBLIGAȚIILE MINISTERULUI EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

4.3.1 Asigură alături de parteneri implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, conform strategiei de implementare a proiectului, în baza legislației specifice pe domeniul educației și a atribuțiilor din fișa de proiect asumate prin acordul de parteneriat;

4.3.2 sprijină realizarea diagnozei sociale, în domeniul de expertiză;

4.3.3 contribuie la identificarea și recrutarea resursei umane din cadrul UJSS domeniul educațional necesare dezvoltării serviciilor comunitare integrate, în funcție de rezultatele diagnozei sociale și în conformitate cu procedura de recrutare a membrilor UJSS care va fi dezvoltată în cadrul proiectului;

4.3.4 sprijină identificarea și recrutarea resursei umane necesare dezvoltării serviciilor comunitare integrate, din perspectiva domeniului educațional, în funcție de rezultatele diagnozei sociale și în conformitate cu procedura de recrutare a membrilor echipelor comunitare care va fi dezvoltată în cadrul proiectului. Membrii ECI din domeniul educațional vor participa la sesiuni de instruire în cadrul proiectului;

4.3.5 sprijină dezvoltarea și furnizarea de servicii comunitare integrate, din perspectivă educațională, în funcție de nevoile identificate în cadrul diagnozei sociale, care vor viza:

- creșterea nivelului de educație și participare a persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate, îmbunătățirea accesului la servicii de mediere și consiliere școlară/logopedie/servicii de sprijin, împreună cu reducerea abandonului școlar;
- monitorizarea accesului persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate la servicii educaționale;
- referirea persoanelor care beneficiază de servicii comunitare integrate către serviciile de ocupare (în vederea identificării unui loc de muncă, orientării școlare și profesionale, participării la cursuri de formare/recalificare etc.) pentru a sprijini participarea acestora la viața socială și activarea sprijinului social și de vecinătate;

4.3.6 asigură coordonare, suport tehnic și metodologic pentru UJSS și ECI (inclusiv abordarea integrată și promovarea colaborării între specialiștii din cele trei domenii);

4.3.7 asigură monitorizarea activității UJSS și oferire de feedback experților UJSS;

4.3.8 sprijină supervizarea profesională a activității USJ și ECI în domeniul educațional în acord cu diagnozele sociale și planurile de intervenție;

4.3.9 contribuie la elaborarea/revizuirea setului de proceduri, metodologii și instrumente de lucru, componentă a pachetului de proceduri, metodologii și instrumente de lucru elaborate în cadrul proiectului, în domeniul de competență;



4.3.10 asigură participarea membrilor UJSS din domeniul educațional la programe și sesiuni de comunicare și informare în vederea coordonării ECI și supervizării profesionale;

4.3.11 asigură participarea experților UJSS și ECI la sesiunile de instruire în aplicarea PMIL și la alte sesiuni organizate, de ex. sesiuni de instruire comune ECI și UJSS în abordarea integrată și elaborarea rapoartelor tehnice și financiare;

4.3.12 contribuie la organizarea întâlnirilor, atelierelor de lucru și promovarea bunelor practici;

4.3.13 sprijină alte intervenții comunitare (dezvoltare comunitară, campanii/acțiuni de informare și promovare în comunitate pentru cunoașterea/existența/crearea echipelor comunitare;

4.3.14 contribuie, în domeniul de expertiză, la monitorizarea activității de formare/instruire din proiect, conform curriculei generale de formare și instruire;

4.3.15 asigură transpunerea conceptului SCI în documente cu caracter administrativ și normativ.

4.4. OBLIGAȚIILE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ

4.4.1 Asigură alături de parteneri implementarea proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, conform strategiei de implementare a proiectului, în baza legislației specifice pe domeniul de asistență socială și a atribuțiilor din fișa de proiect asumate prin acordul de parteneriat.

4.4.2. Asigură, prin bugetul proiectului, implementarea următoarelor activități:

1. asigură suport tehnic și metodologic pentru UJSS și ECI (inclusiv abordarea integrată și promovarea colaborării între specialiștii din cele trei domenii);
2. asigură monitorizarea activității UJSS și oferire de feedback experților UJSS;
3. contribuie la elaborarea/revizuirea setului de proceduri, metodologii și instrumente de lucru, elaborate în cadrul proiectului, în domeniul de competență;
4. sprijină, în limita competențelor, sesiuni de instruire comune ECI și UJSS în abordarea integrată;
5. contribuie la organizarea întâlnirilor, atelierelor de lucru și promovarea bunelor practici;
6. contribuie, în domeniul de expertiză, la monitorizarea activității de formare/instruire din proiect, conform curriculei generale de formare și instruire;
7. sprijină, conform atribuțiilor legale, demersurile prevăzute de legislația în vigoare pentru obținerea acreditării serviciului public de asistență socială și a licenței de funcționare pentru serviciul de asistență comunitară;
8. sprijină activități de informare la nivelul comunității pentru ca un număr cât mai mare de persoane vulnerabile să beneficieze de serviciile comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
9. colaborează permanent cu Unitatea de Management a Proiectului, MMFTSS, MS, MEC și UAT și răspunde cu celeritate tuturor solicitărilor acestora;
10. coordonează și îndrumă ECI în aplicarea procedurilor specifice pe domeniul asistenței sociale și a procedurilor de lucru integrate.



4.5. OBLIGAȚIILE UNITĂȚII ADMINISTRATIV TERITORIALE (UAT)

- 4.5.1. Asigură sprijinul necesar pentru implementarea proiectului „Furnizarea de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, prin acordarea accesului la informațiile, resursele și procesele relevante pentru activitățile proiectului;
- 4.5.2. Realizează demersurile prevăzute de legislația în vigoare pentru obținerea acreditării serviciului public de asistență socială și a licenței de funcționare pentru serviciul de asistență comunitară;
- 4.4.3. Încheie protocoale de colaborare pentru serviciul public de asistență socială/primărie cu Inspectoratul Școlar Județean, Direcția de Sănătate Publică Județeană, serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, furnizori de servicii sociale etc., în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei la nivelul unității administrativ-teritoriale, conform prevederilor *Ordinului nr.393/630/4236/2017 pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei, cu modificările ulterioare*;
- 4.4.4. Efectuează identificarea și recrutarea membrilor echipei comunitare integrate (formată din asistent social/tehnician asistență socială, asistent medical comunitar, mediator sanitar, mediator școlar, consilier școlar, logoped, profesor de sprijin, etc - după caz), prin numirea specialiștilor existenți în rândul personalului AAPL și/sau prin angajarea unor specialiști noi, acolo unde este cazul, și aprobă atribuțiile prevăzute în cadrul proiectului, anexate la prezentul protocol;
- 4.4.5. Realizează activități de informare la nivelul comunității pentru ca un număr cât mai mare de persoane vulnerabile să beneficieze de serviciile comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
- 4.4.6. Realizează atribuțiile privind inițierea, coordonarea și monitorizarea măsurilor de combatere a sărăciei și excluziunii sociale, potrivit legislației în vigoare, respectiv, Legea nr. 292/2011 și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a SPAS aprobat prin HG nr. 797/2017, prin implementarea instrumentelor de lucru elaborate în cadrul proiectului;
- 4.4.7. Asigură condițiile necesare pentru funcționarea echipei comunitare integrate prin punerea la dispoziție a unui spațiu de lucru optim, cu acces la utilități generale și conectarea echipamentelor tehnice utilizate de ECI la rețeaua de internet utilizată de UAT;
- 4.4.8. Derulează proceduri de achiziție pentru implementarea activităților prevăzute în protocolul de colaborare, înregistrează în contabilitate și în gestiune echipamentele și dotările, conform legislației în vigoare. După încheierea proiectului, în perioada de sustenabilitate, UAT rural (comună) va reactualiza anual, timp de 5 ani, procesele verbale de preluare în custodie de către membri ECI a echipamentelor ce urmează a fi monitorizate și inventariate anual;
- 4.4.9. Transpune rezultatele proiectului în modul de implementare a atribuțiilor pe care le are, potrivit legii, de a iniția, coordona și monitoriza măsurile de combatere a sărăciei și excluziunii sociale;
- 4.4.10. Permite și facilitează accesul membrilor ECI la programe de instruire, conform Planului de instruire elaborat în cadrul proiectului;
- 4.4.11. Se angajează ca, în acord cu cadrul legal în vigoare la momentul respectiv, să facă demersurile necesare în vederea asigurării sustenabilității serviciilor furnizate de echipa comunitară integrată, înființată și finanțată în cadrul proiectului. În acest fel serviciile comunitare integrate vor putea continua la nivelul comunității și după încheierea perioadei de implementare a proiectului și de finanțare a acestor servicii;
- 4.4.12. Colaborează permanent cu Unitatea de Management a Proiectului de la MMFTSS, MS, MEC și ANPIS și răspunde cu celeritate tuturor solicitărilor acestora.



5. Închiderea (Rezilierea)/Suspendarea Protocolului de colaborare

5.1 Liderul - MMFTSS își rezervă dreptul de a decide rezilierea prezentului Protocol, cu recuperarea integrală a sumelor plătite, fără îndeplinirea altor formalități și fără intervenția instanței judecătorești, cu excepția unei simple notificări de informare a Beneficiarului, în următoarele cazuri:

- a) Se constată o cauză de neeligibilitate a beneficiarului, determinată de o acțiune sau omisiune a acestuia, chiar dacă respectiva cauză de neeligibilitate a fost identificată ulterior încheierii prezentului protocol;
- b) Pe perioada de implementare a proiectului se constată că beneficiarul se află într-o situație de excludere prevăzută în declarația unică, așa cum este aceasta definită în OUG nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027.
- c) În toate cazurile de nerespectare a prevederilor legislației aplicabile prezentului Protocol;
- d) Beneficiarul nu respectă regulile privind conflictul de interese, nu ia măsurile necesare pentru înlăturarea lui și nu respectă termenele pentru anunțarea liderului – MMFTSS privind existența conflictului de interese;
- e) Beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul protocol, inclusiv prin anexele sale;
- f) utilizarea fondurilor în alte scopuri decât cele convenite sau prezentarea de documente justificative false sau neconforme cu realitatea;
- g) orice altă situație de încălcare a protocolului de colaborare sau a condițiilor prevăzute în anexele sale și pentru care se pot aplica motivele de reziliere;

5.2 În condițiile prevăzute mai sus, protocolul de colaborare constituie titlu executoriu, fără a mai fi necesară intervenția instanței judecătorești și beneficiarul este obligat să returneze MMFTSS, în termen de 30 de zile de la primirea notificării, sumele primite până la momentul notificării.

5.3 Liderul - MMFTSS poate rezilia Protocolul de colaborare cu efecte depline (de jure) după acordarea unui preaviz de 2 zile lucrătoare beneficiarului, fără necesitatea unei alte formalități și fără intervenția vreunei autorități sau instanțe de judecată, în oricare dintre situațiile următoare, fără a se limita la acestea:

- a. beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile în condițiile și perioadele stabilite în prezentul protocol;
- b. beneficiarul nu se conformează într-o perioadă de timp rezonabilă notificării emise de către Liderul – MMFTSS care îi solicită remedierea executării corespunzătoare sau neexecutării obligațiilor care afectează în mod grav executarea corespunzătoare și la timp a prezentului protocol;
- c. beneficiarul refuză sau omite să aducă la îndeplinire dispoziții sau instrucțiuni emise de către Liderul – MMFTSS;
- d. împotriva beneficiarului a fost pronunțată o hotărâre având autoritate de lucru judecat cu privire la fraudă, corupție, implicarea într-o organizație criminală sau orice altă activitate ilegală în dauna intereselor financiare ale CE.

5.4 Dacă Liderul - MMFTSS reziliază prezentul Protocol, va fi îndreptățit să recupereze de la beneficiar fără a renunța la celelalte acțiuni la care este îndreptățit în baza prezentului protocol, orice pierdere sau prejudiciu suferit.

5.5 Rezilierea protocolului nu împiedică exercitarea dreptului Liderului – MMFTSS de a acționa beneficiarul, civil sau penal.

5.6 Nerespectarea prevederilor protocolului de colaborare, altele decât cele legate de utilizarea fondurilor și prezentarea documentelor justificative neconforme cu realitatea, conduce la suspendarea finanțării protocolului de colaborare până la remedierea situației respective de către beneficiarul finanțării.

5.7 Liderul- MMFTSS transmite beneficiarului notificarea cu privire la suspendarea finanțării, iar aceasta este obligat să remedieze situația respectivă în termen de 15 zile de la primirea notificării.



5.8 În condițiile în care, în termenul menționat, beneficiarul nu remediază situația, MMFTSS va denunța unilateral protocolul de colaborare, fără a mai fi necesară intervenția instanțelor judecătorești. În acest caz, beneficiarul va fi direct răspunzător și obligat la plata eventualelor daune, conform legislației în vigoare.

6. FORȚA MAJORĂ

- 6.1. Forța majoră apără de răspundere partea care o invocă și o dovedește în condițiile legii.
- 6.2. Forța majoră constituie împrejurări mai presus de voința părților, a căror înlăturare este peste puterile acestora, după cum sunt totodată de neînlăturat de către oricine s-ar afla într-o astfel de situație.
- 6.3. Niciuna din părți nu poate fi socotită răspunzătoare de neîndeplinirea obligațiilor contractuale în caz de forță majoră, constând în: calamități, incendii, inundații, alte evenimente naturale, blocaje economice, greve și conflicte colective de muncă, război civil, invazii, conflicte industriale/economice, stări de necesitate, faliment, acte normative emise de Parlament sau Guvern și/sau altă autoritate locală și/sau de stat, hotărâre judecătorească - lista împrejurărilor de forță majoră definite aici nefiind limitativă, și în general, orice cauză mai presus de controlul rațional al părții în cauză.
- 6.4. Îndeplinirea protocolului de colaborare va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile care li se cuveneau părților până la apariția acesteia.
- 6.5. Partea care invocă situația de forță majoră pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale trebuie să informeze de îndată cealaltă parte în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la apariția situației și să o dovedească în termen de 15 zile de la producere.

7. CONFIDENȚIALITATE

Informațiile cuprinse în prezentul protocol sunt publice, în condițiile legii.

8. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

- 8.1. Partenerii prezentului protocol vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între aceștia, în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea protocolului.
- 8.2. În cazul în care litigiul nu este soluționat pe cale amiabilă, acesta va fi soluționat de către instanțele judecătorești competente.

9. ALTE CLAUZE

- 9.1. Părțile pot conveni și alte măsuri comune pentru optimizarea și creșterea eficienței activităților precizate în protocol.
- 9.2. Prezentul protocol poate fi modificat sau completat prin act adițional la solicitarea oricăreia dintre părțile semnatare, cu acordul celorlalte părți.
- 9.3. Fiecare partener va lua măsuri rezonabile pentru a asigura acuratețea oricăror informații sau materiale pe care le furnizează celorlalte părți.
- 9.4. Părțile își vor comunica reciproc în termen de 15 zile de la încheierea prezentului protocol, persoanele de contact responsabile de punerea în aplicare a protocolului.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Prezentul protocol s-a încheiat la data de _____ în 5 (cinci) exemplare originale în format de hârtie, câte unul pentru fiecare parte semnatară. În cazul în care protocolul este semnat electronic, acesta se trimite într-un singur exemplar, via e - mail.

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Funcția RL/Semnătura

SECRETAR GENERAL
GABRIELA ANUNCI



UATC BASCOV



MINISTERUL EDU

Funcția RL/Semnătura

Prof. univ.-dr. ALEXANDRU RAȚIU



MINISTERUL SANATĂȚII

Funcția RL/Semnătura



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI
ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ

Funcția RL/Semnătura

DIRECTOR GENERAL
GABRIELA OPRIS





DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ ARGHEȘ

Str. Exercițiu nr. 39 bis, Pitești

Tel.(0040)-248-224015 Fax:(0040)-248-21.64.84

Comp. Refuzul muncii
08.09.2025

Nr. 21635/08.09.2025



CĂTRE;

PRIMĂRIA BASCOV

In atenta domnului Primar STANCU GHEORGHE

Ca urmare a adresei dvs. și a notei de fundamentare nr. 20410/05.09.2025 privind înființarea unui post de asistent medical comunitar la nivelul unității administrativ-teritoriale BASCOV vă aducem la cunoștință că DSP Argeș acordă **aviz favorabil** în acest sens.

Activitatea de asistență medicală comunitară este reglementată, în prezent, de un set de acte normative :

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.18/2017** privind asistența medicală comunitară, aprobată prin **Legea nr.180/2017**, modificată și completată cu **Legea nr. 119/2019**, promulgată prin **Decret nr. 519/2019**;
 - **Hotărârea nr. 324/2019** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
 - **HG 459/2010** pentru aprobarea standardului de cost /an pentru servicii acordate în unitățile medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
 - **Ordinul comun al Ministerului Muncii și Justiției Sociale Nr. 393 din 13 martie 2017**, **Ministerul Sănătății Nr. 630 din 6 iunie 2017** și **Ministerul Educației Naționale Nr. 4.236 din 27 iunie 2017** pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei;
 - **Ordinul comun al Ministerului Sănătății nr. 1282 din 11 aprilie 2023** și **Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 728 din 20 aprilie 2023** privind aprobarea Modelului de protocol-cadru de colaborare între unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială și cabinetele de medicină de familie care deservesc populația;
 - **Ordinul ministrului sănătății nr. 740/ 31.01, 2024** privind aprobarea ghidurilor metodologice privind furnizarea serviciilor de asistență medicală comunitară integrată de către asistentul medical comunitar și mediatorul sanitar;
- și de **standardul ocupațional, respectiv OUG nr. 144/ 2008** la nivel profesional.

Recrutarea și angajarea asistentului medical comunitar ca membru al ECI în cadrul Proiectului "Furnizarea de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- COD PIDS/586/PO4/ 339395 se va realiza în conformitate cu Ghidul de recrutare și angajare a membrilor echipei comunitare integrate de către unitățile administrativ teritoriale.

Pentru informații suplimentare persoană de contact: Cristina Andreescu, Expert județean AMC 1 , telefon: 0740906609 , email: cristina.andreescu@dsparges.ro

Cu considerație,



IV,
"

Coordonator județean AMC
Insp. sup. Cristina Andreescu



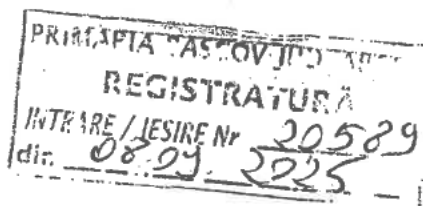
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ ARGES

Str. Exercițiu nr. 39 bis, Pitești

Tel.(0040)-248-224015 Fax:(0040)-248-21.64.84

COMP - NEFELICITATE
08.09.2025

Nr. 21635/08.09.2025



CĂTRE,

PRIMĂRIA BASCOV

In atenta domnului Primar STANCU GHEORGHE

Ca urmare a adresei dvs. și a notei de fundamentare nr. 20410/05.09.2025 privind înființarea unui post de asistent medical comunitar la nivelul unității administrativ-teritoriale BASCOV vă aducem la cunoștință că DSP Argeș acordă aviz favorabil în acest sens.

Activitatea de asistență medicală comunitară este reglementată, în prezent, de un set de acte normative :

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.18/2017** privind asistența medicală comunitară, aprobată prin Legea nr.180/2017, modificată și completată cu Legea nr. 119/2019, promulgată prin Decret nr. 519/2019;
 - **Hotărârea nr. 324/2019** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
 - **HG 459/2010** pentru aprobarea standardului de cost /an pentru serviciile acordate în unitățile medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
 - **Ordinul comun al Ministerului Muncii și Justiției Sociale Nr. 393 din 13 martie 2017, Ministerul Sănătății Nr. 630 din 6 iunie 2017 și Ministerul Educației Naționale Nr. 4.236 din 27 iunie 2017** pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei;
 - **Ordinul comun al Ministerului Sănătății nr. 1282 din 11 aprilie 2023 și Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 728 din 20 aprilie 2023** privind aprobarea Modelului de protocol-cadru de colaborare între unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială și cabinetele de medicină de familie care deservește populația;
 - **Ordinul ministrului sănătății nr. 740/ 31.01. 2024** privind aprobarea ghidurilor metodologice privind furnizarea serviciilor de asistență medicală comunitară integrată de către asistentul medical comunitar și mediatorul sanitar;
- și de standardul ocupațional, respectiv OUG nr. 144/ 2008 la nivel profesional.

Recrutarea și angajarea asistentului medical comunitar ca membru al ECI în cadrul Proiectului "Furnizarea de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- COD PIDS/586/PO4/ 339395 se va realiza în conformitate cu Ghidul de recrutare și angajare a membrilor echipei comunitare integrate de către unitățile administrativ teritoriale.

Pentru informații suplimentare persoană de contact: Cristina Andreescu, Expert judetean AMC 1 , telefon: 0740906609 , email: cristina.andreescu@dsparges.ro

Cu considerație,

DIRECTOR EXECUTIV



**Coordonator judetean AMC
Insp. sup. Cristina Andreescu**