

PRIMĂRIA COMUNEI BASCOV
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Bascov, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr.
153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
31 MARTIE 2023

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

| Nr. crt. | Funcția | Coefficient de ierarhizare | NUMERUL POSTURII LUNARĂ | Numar posturi ocupate |
|----------|------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 1 | Primar | 5.5 | 11440 | 1 |
| 2 | Viceprimar | 4.5 | 9360 | 1 |

Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform ART. 13 din Legea nr.153/2017

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr.85/21.07.2017

| Nr. crt. | Funcția publică | Clasa | Grad profesional/salarizare | Gradația | Coefficient de ierarhizare | SALARIU DE BAZA | Numar posturi ocupate | Nr. beneficiari de majorare sal. CFP (10%) |
|-------------------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------------|----------|----------------------------|-----------------|-----------------------|--|
| Funcții publice de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Secretar general al U.A.T. | | II | | 4.5 | 9360 | 1 | |
| 2 | Șef Serviciu | | II | | 3.88 | 8070 | 1 | |
| Funcții publice de execuție | | | | | | | | |
| 3 | Consilier juridic | I | superior | 5 | 3.67 | 9351 | 1 | |
| 4 | Consilier achiziții publice | I | superior | 5 | 3.44 | 8765 | 1 | |
| 5 | Consilier | I | superior | 5 | 3.44 | 8765 | 1 | |
| 6 | Inspector | I | superior | 5 | 3.44 | 8765 | 8 | |
| | | | | 4 | | 8586 | 4 | 1 |
| | | | | 3 | | 8407 | 2 | |
| 7 | Referent | III | superior | 4 | 2.8 | 6989 | 2 | 1 |
| | | | | 5 | | 5809 | 2 | |
| 8 | Polițist local | I | asistent | 3 | 2.52 | 5572 | 2 | |
| | | | | 4 | | 6290 | 1 | |
| | | | | 2 | | 5897 | 1 | |
| 9 | Polițist local | III | superior | 3 | 2.28 | 5572 | 1 | |
| | | | | 1 | | 4891 | 1 | |
| Total funcții publice | | | | | | | 29 | 2 |

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.85/21.07.2017

| Nr. crt. | Funcția | Studii | Grad | Coeficient de ierarhizare | Treapta | Gradația | SALARIU DE BAZA | Numar posturi ocupate |
|--------------|----------------------------------|--------|------|---------------------------|---------|----------|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | |
| 1 | Consilier personal al primarului | S | | 3,44 | IA | 4 | 8586 | 1 |
| 2 | Bibliotecar | M | | 1.56 | IA | 5 | 5972 | 1 |
| 3 | Asistent medical | M | | | II | 4 | 4680 | 1 |
| | | | | | IA | 3 | 4170 | 1 |
| | | | | | | 4 | 5741 | 2 |
| 4 | Sofer | M | | 2 | I | 5 | 5096 | 1 |
| 5 | Guard comunal | M | | | I | 4 | 4992 | 1 |
| 6 | Mecanic utilaj | M | | | I | 5 | 5096 | 1 |
| 7 | Muncitor necalificat | M | | 1.9 | - | 5 | 5096 | 1 |
| | | | | | | 4 | 4841 | 3 |
| | | | | | | 3 | 4742 | 3 |
| | | | | | | 2 | 4644 | 2 |
| | | | | | | 2 | 4446 | 1 |
| Total | | | | | | | | 19 |
| 1 | Asistent personal | M | | 1.01 | | 5 | 3736 | 16 |
| | | | | | | 4 | 3644 | 2 |
| | | | | | | 3 | 4054 | 1 |
| | | | | | | 3 | 3556 | 1 |
| | | | | | | 2 | 3386 | 1 |
| | | | | | | 0 | 3000 | 1 |
| Total | | | | | | | | 22 |

În baza ART. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al

Primăriei Comunei Bascov, județul Argeș cu următoarele precizări:

a) **salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus;

b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adnosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora**;

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5 % și 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noaptea din timpul normal de lucru.

c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță este acordată în anul 2023** conform art.1 din Conform OUG nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru provocarea unor termene:

d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care a fost acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credit acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora**; norma de hrană de 32 lei/zi acordată personalului Poliției Locale Bascov, conform Hotărârii nr.72/29.06.2017.

f) **orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adnosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulul pe total buget pentru fiecare ordonator de credit nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.